

#valoreplurale



BILANCIO SOCIALE 2017





BILANCIO  
SOCIALE  
**CISL** DI  
FROSINONE  
2017



## #VALOREPLURALE

### UNIONE SINDACALE TERRITORIALE

#### FROSINONE – SEDE PROVINCIALE

📍 Via Marco Tullio Cicerone, 70 - 03100 Frosinone (FR)

☎ Tel. 0775.82291

📠 Fax. 0775.872372

🌐 [www.cislfrosinone.it](http://www.cislfrosinone.it)

✉ [ust\\_frosinone@cisl.it](mailto:ust_frosinone@cisl.it)

✉ [ustcislfrosinone@pec.it](mailto:ustcislfrosinone@pec.it)

#### SOCIAL NETWORK



♻ Tutte le copie di questa pubblicazione sono stampate con carta riciclata 100% a testimonianza del rispetto che nutriamo per l'ambiente.

Abbiamo utilizzato una carta che deriva al 100% da fibre riciclate, che hanno permesso di ridurre il consumo di energia, di acqua, di emissioni di CO2, di materie prime e di materie che vanno in scarica.

ENRICO  
**COPPOTELLI**  
Segretario Generale



# #VALORE PLURALE

La persona  
nel lavoro,  
nel territorio

*Cari Amici e Care Amiche,*

*una maggior consapevolezza delle dinamiche socio economiche di contesto, ci chiama a livelli di responsabilità più estesi, ma ci consegna, altresì, la capacità di scelta. La scelta della CISL nel territorio, la nostra scelta, diventa di valore, laddove, intrapresa una direzione condivisa e partecipata, riesce a rendere conto, anche, degli esiti. Abbiamo voluto trascorrere un altro anno, con straordinaria intensità, insieme ai lavoratori ed alle lavoratrici, ai pensionati ed alle pensionate, ai giovani, ai cassintegrati, a coloro che non hanno più un lavoro, o non lo hanno mai avuto, agli ultimi, ai dimenticati,...con le persone.*

*L'epicentro delle nostre azioni e strategie politico-sindacali è stato sempre ed unicamente la Persona nel Lavoro e nel Territorio.*

*La globalizzazione sembrava aver cancellato il territorio ed imposto il primato del singolo e della finanza nei processi di sviluppo.*

*Ma proprio la crisi sta portando alla riscoperta del territorio come dimensione strategica di competitività del sistema, per la persona e per il lavoro.*

*Una competitività che non si fonda più sull'intraprendenza della singola impresa o della singola persona, bensì sulla capacità dei ter-*

*ritori e delle persone di promuovere l'eccellenza dei tanti fattori che lo compongono.*

*Una concezione matura ed odierna della funzione sindacale, premiata dalle forze attive del lavoro, perché giudicata propria, lontana da pregiudizi ed ideologie, ancorata con realismo alla vitalità del sistema produttivo, nello spirito di una nuova alleanza tra capitale e lavoro. Un grande Sindacato dei Lavoratori italiani, la CISL, capace di cogliere le sfide del cambiamento, capace di porsi, come propulsore delle innovazioni sociali, economiche e giuslavoristiche per generare benessere e nuovi nuclei di sviluppo.*

*Un **#valoreplurale** che vogliamo continuare a misurare e moltiplicare.*



# FONDAZIONE GIULIO PASTORE

+39 06 83960192 

+39 06 81172707 

[www.fondazionepastore.it](http://www.fondazionepastore.it) 

[info@fondazionepastore.it](mailto:info@fondazionepastore.it) 

Via del Viminale, 43 - 00184 Roma 

## PROGETTO BILANCIO SOCIALE

### DIREZIONE SCIENTIFICA

prof. Aldo **Carera**

*Presidente Fondazione Giulio Pastore*

### COLLABORATORI

Alessandra **Romano**

*CISL Frosinone*

Antonella **Mennella**

*Fondazione Giulio Pastore*

### REALIZZAZIONE GRAFICA

Ena Kurtagic **Granulo**

*Studioen.it*

# NOTA METODOLOGICA

*Il percorso di rendicontazione sociale, intrapreso nel 2017 dalla CISL di Frosinone, insieme alla Fondazione Pastore, oltre a riprendere l'approccio metodologico adottato nella precedente esperienza, introduce diversi elementi di novità.*

*In questa edizione, il bilancio sociale recupera il suo carattere di annualità, raccontando le attività, gli eventi e l'impegno della CISL di Frosinone nel corso del 2017. Un anno particolare per tutto il mondo CISL, rappresentando l'anno del Congresso, l'appuntamento che, ogni quattro anni, chiama tutte le strutture orizzontali e verticali della CISL all'esercizio democratico e per il quale è stata dedicata un'apposita sezione.*

*La sezione riservata alla rappresentazione del valore aggiunto della CISL di Frosinone sul territorio è stata rinnovata e dedicata all'Accordo quadro del 16 luglio 2017. Siglato tra parti sociali e regione Lazio, l'accordo ha previsto l'erogazione di ammortizzatori sociali in deroga a favore di lavoratori in mobilità di aziende ricadenti nei 37 comuni dell'area nord della Provincia di Frosinone, riconosciuta area di crisi industriale complessa. In un'ottica di confronto, sono state ipotizzate le*

*possibili ricadute della misura sulle famiglie e sul territorio. La descrizione è stata arricchita dai risultati di una indagine, attraverso focus group su un piccolo campione, offrendo una chiave di lettura qualitativa, che ha integrato l'analisi quantitativa del bilancio.*

*Pur garantendo una continuità con la precedente pubblicazione, sono state introdotte delle innovazioni grafiche: il layout e il carattere scelto, entrambi più snelli, netti e lineari, una palette di colori più vivace e, infine, un arricchimento di icone e simboli grafici a supporto dei dati e dei testi presentati nel Bilancio. La rinnovata esperienza di collaborazione tra Fondazione Pastore e Cisl di Frosinone ha rappresentato un momento di crescita e valorizzazione delle competenze messe in campo favorendo un ulteriore passo avanti nel cammino della rendicontazione e della trasparenza dell'organizzazione.*

**Aldo Carera**  
Presidente

**Antonella Mennella**  
Responsabile Bilanci Sociali



# LA **CISL** DI FROSINONE SI PRESENTA



**38.982**  
ISCRITTI



**23.436**  
ATTIVI



**15.546**  
PENSIONATI



**14**  
SEDI



# BILANCIO SOCIALE INDICE

## 1. L'APPARATO

1.1	Identità, missione e storia .....	pag. 09
1.2	Statuto e codice etico .....	pag. 10
1.3	Gli iscritti .....	pag. 11
1.4	La struttura organizzativa .....	pag. 14
1.5	Gli enti, le associazioni, i servizi .....	pag. 16
1.6	Gli eventi dell'anno .....	pag. 20

	Il congresso .....	pag. 22
--	--------------------	---------

## 2. L'OPERATO

2.1	La Segreteria .....	pag. 27
2.2	Le attività .....	pag. 28
2.3	Gli stakeholder .....	pag. 30
2.4	La comunicazione .....	pag. 31
2.5	Il bilancio .....	pag. 32
2.6	Il valore della CISL sul territorio frusinate .....	pag. 34

# 1. L'APPARATO

La storia della CISL nella nostra provincia l'hanno scritta i lavoratori e le lavoratrici che l'hanno vissuta ed è grazie a loro che oggi possiamo raccontarla in una società più matura e consapevole in termini di diritti e di tutele sindacali.

## FOCUS STORICO

### LUIGI MASTROGIACOMO, OPERAIO DEL SAPONIFICIO ANNUNZIATA

Sul finire del 1961, il territorio frusinate è caratterizzato da forti agitazioni sindacali per l'introduzione del premio di produzione. Nel 1962 la decisione di Antonio Annunziata, proprietario dell'omonimo saponificio nel comune di Ceccano, infuoca ulteriormente gli animi: il suo rifiuto di onorare l'accordo sindacale del settembre 1961 e di introdurre il premio di produzione, induce CGIL e CISL a proclamare uno sciopero, che riceverà il sostegno e la solidarietà di tutta la cittadinanza.

La reazione da parte delle istituzioni si manifesta con un dispiegamento di forze dell'ordine armate che suscita polemiche e allarme, spingendo ad un accorato appello unitario CISL e CGIL *"Ci auguriamo che un maggior senso di responsabilità, in particolar modo della forza pubblica e un concreto intervento dell'autorità provinciale inducano Annunziata a rispettare gli impegni liberamente presi e a chiudere la vertenza in atto"*.

Il 28 maggio 1962 la situazione precipita, durante un violento scontro tra operai e forze dell'ordine, viene aperto il fuoco contro i manifestanti, uccidendo Luigi Mastrogioacomo, operaio del saponificio Annunziata di Ceccano, iscritto alla CISL. Alle sue esequie, il 30 maggio 1962, il Segretario regionale della CISL, Luigi Macario, nel suo discorso rivendica la presenza delle forze dell'ordine non armate durante i conflitti di lavoro. Il mantenimento dell'ordine pubblico, nei conflitti di lavoro, deve essere garantito, non con l'uso delle armi, ma con strumenti di confronto propri delle parti sociali, quali la contrattazione collettiva nazionale ed articolata, essendo la partecipazione sindacale, insieme a robuste relazioni industriali, nei luoghi di lavoro e nelle imprese, l'unica arma ammissibile, anche in funzione sociale.



Lavoro



## STATUTO

## PREAMBOLO

Patto di unificazione  
delle forze sindacali democratiche

## IV

Sulla base di questi fondamentali diritti dei lavoratori liberi, la nuova organizzazione si propone i seguenti obiettivi:

1. associare tutte le categorie di lavoratori in sindacati democratici, indipendenti da qualsiasi influenza esterna, sia politica che ideologica, e miranti esclusivamente alla difesa degli interessi dei lavoratori, ispirati al principio della supremazia del lavoro sul capitale, essendo il lavoro la più alta espressione di dignità dell'essere umano;
2. elevare, nel quadro e nello spirito della più ampia solidarietà, il tenore di vita dei lavoratori ed in particolare le condizioni economiche e sociali delle categorie meno progredite, al fine di assicurare a tutti, sul piano economico e culturale, una condizione di vita adeguata allo sviluppo civile della nazione;
3. realizzare concretamente il principio del pieno impiego di tutte le energie lavorative del paese, anche attraverso l'impulso alla istruzione tecnica e professionale dei lavoratori per conseguire la migliore qualificazione della manodopera;
4. promuovere con ogni mezzo, ed anche mediante radicali riforme, la migliore utilizzazione di tutte le risorse attuali e potenziali della nazione;
5. promuovere con ogni mezzo la solidarietà economica tra i popoli e far riconoscere il principio della libera circolazione del lavoro nel mondo e del libero accesso alle materie prime;
6. stabilire ed intensificare i rapporti di fraterna collaborazione con organizzazioni sindacali democratiche di altri paesi, allo scopo di contribuire al benessere generale ed alla pace tra i popoli.

Roma, addì 30 aprile 1950

Servizi

Associazione

Etica

Confederazione Italiana  
Sindacati Lavoratori

## CODICE ETICO E COMPORTAMENTALE DELLA CISL

Con il Codice etico e comportamentale, tutti i/le dirigenti, gli/le operatori/trici, i/le delegati/e, i/le militanti e gli/le associati/e della CISL, si impegnano nella propria attività, ad operare nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari e sulla base dei principi di integrità, correttezza, onestà e legalità.

Si tratta di promuovere e affermare maggiormente un modello di relazioni tra strutture sindacali, dirigenti, militanti e associati/e per valorizzare espressioni comportamentali e relazionali intese quali cornici di riferimento della missione CISL finalizzata al rafforzamento del rapporto fiduciario e partecipativo dentro l'organizzazione e con i/le nostri/e associati/e e con tutto il mondo del lavoro.

## 1. FINALITÀ E VALORI

La CISL si richiama e si ispira, nella sua azione, a valori che pongono al centro della sua azione la centralità della persona, per realizzare la solidarietà e la giustizia sociale.

Così come, la CISL è impegnata a realizzare le condizioni di uno sviluppo economico che permetta lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, familiari e sociali.

La difesa e rappresentanza degli interessi dei/delle lavoratori/trici, per la CISL si esplicano attraverso il principio della supremazia del lavoro sul capitale, del privilegio della via negoziale su quella legislativa per la regolazione dei/delle lavoratori/trici e datori di lavoro, nell'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla CISL, nel pluralismo e democrazia interna all'organizzazione.

I valori di riferimento della CISL nello svolgimento della sua azione sindacale sono:

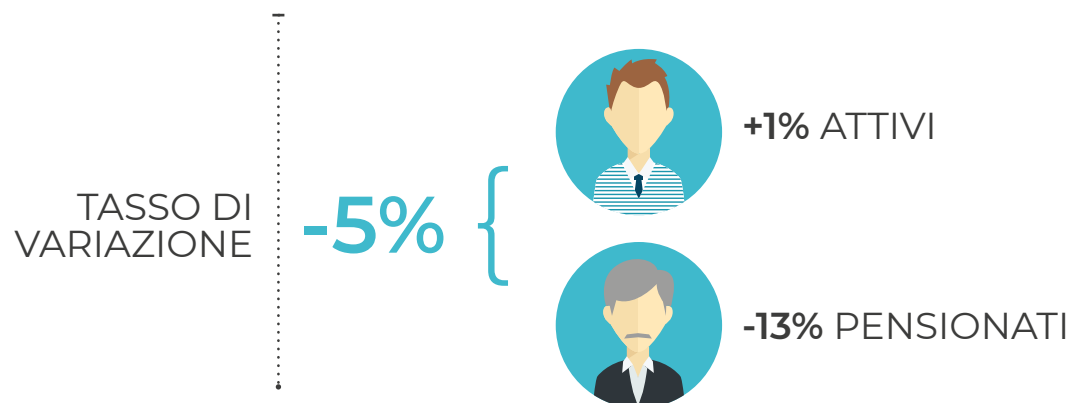
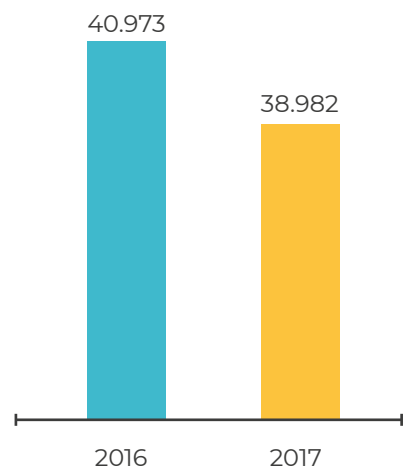
- la **solidarietà**, tra persone, gruppi o posizioni sociali diverse;
- il rispetto e la valorizzazione delle diversità culturali, etniche, religiose, in una prospettiva di società multiculturale e multietnica;

Solidarietà

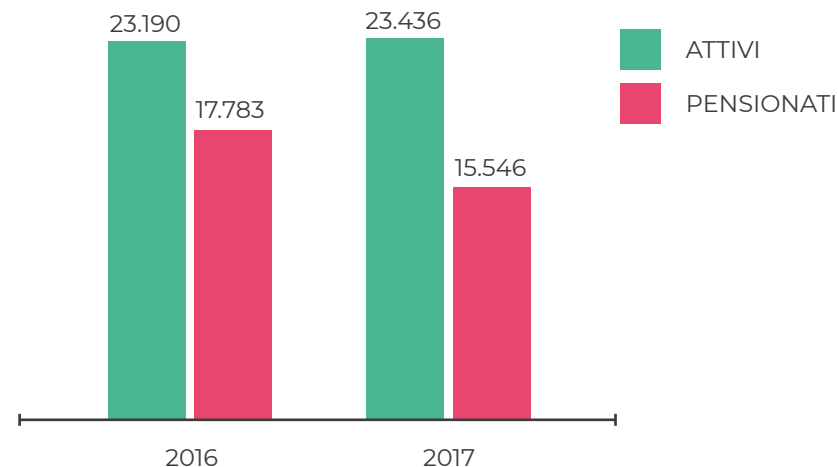
Persona

Nel 2017 gli attivi iscritti alla CISL di Frosinone sono aumentati dell'1%, un risultato che si contrappone a quello dei pensionati che sono invece diminuiti del 13%. La sintesi di queste due dinamiche ha prodotto una riduzione complessiva degli iscritti pari al 5% rispetto all'anno precedente.

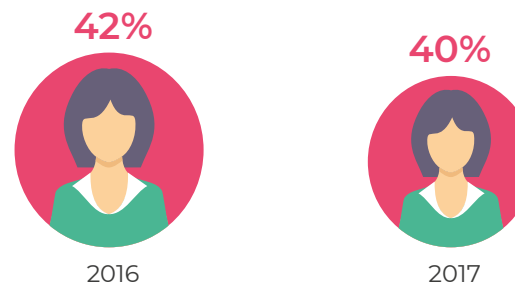
## GLI ISCRITTI NEL BIENNIO 2016/2017\*



## ATTIVI E PENSIONATI



## DIMENSIONE FEMMINILE



\*perfezionamento processo di scorporo Area Vasta Frosinone-Colleferro con confluenza degli iscritti.

# 1.3

# GLI ISCRITTI

FEDERAZIONI DI CATEGORIA	ISCRITTI ANNO 2017	%
CISL MEDICI	43	0,1
CISL SCUOLA	2.786	7,1
CISL UNIVERSITÀ	251	0,6
FAI	700	1,8
FELSA	607	1,6
FEMCA	2.261	5,8
FILCA	2.771	7,1
FIM	3.638	9,3
FIRST	355	0,9
FISASCAT	1.556	4,0
FISTEL	691	1,8
FIT	1.011	2,6
FLAEI	127	0,3
FNP	15.546	39,9
FNS	217	0,6
FP	1.567	4,0
SLP	576	1,5
UGC	704	1,8
CISL*	3.575	9,2
<b>TOTALE</b>	<b>38.982</b>	<b>100,0</b>

\*CISL: Sicut, ANOLF, giovani, preadesioni, tessere, speciali

## NOTA:

Felsa e Fisascat sono Federazioni di seconda affiliazione in quanto confluenti nella neo costituita FIST CISL (Federazione Italiana Sindacati del Terziario). Anche CISL Scuola, CISL Università e Ricerca sono confluite nella neo costituita FSUR (Federazione Scuola, Università, Ricerca).



## MEDICI

Sindacato Cisl dei Medici

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	36	50,0
2017	43	44,2



## SCUOLA

Sindacato della Scuola

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	2.517	84,1
2017	2.786	80,1



## FEMCA

Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	2.390	19,2
2017	2.261	22,6



## FELSA

Federazione Lavoratori Somministrati Autonomi Atipici

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	614	53,3
2017	607	48,1



## UGC

Unione Generale Coltivatori

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	700	37,4
2017	704	43,0



FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO

BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	348	44,5
2017	355	43,9



Federazione Università

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	241	42,7
2017	251	45,4



Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale Italiana

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	1.105	46,8
2017	700	46,0



Federazione Italiana Trasporti

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	1.164	5,7
2017	1.011	6,3



Federazione Lavoratori Aziende Elettriche Italiane

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	124	13,7
2017	127	13,4



Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	2.519	0,5
2017	2.771	1,0



Federazione Italiana Metalmeccanici

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	3.557	14,9
2017	3.638	16,7



Funzione Pubblica

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	1.313	56,1
2017	1.567	58,2



Sindacato Lavoratori Poste

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	619	51,2
2017	576	55,2



Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali, Affini e del Turismo

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	1.538	67,6
2017	1.556	66,7



Federazione dello Spettacolo, dell'Informazione e delle Telecomunicazioni

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	664	4,1
2017	691	3,0



Federazione Nazionale Pensionati

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	17.783	50,9
2017	15.546	49,8



Federazione Nazionale Sicurezza

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2016	230	7,8
2017	217	6,5

Gli organismi statuari della CISL di Frosinone sono espressione della partecipazione democratica.

### SEGRETERIA



**3**  
SECRETARI

### CONSIGLIO GENERALE



**81**  
COMPONENTI

### COMITATO ESECUTIVO



**29**  
COMPONENTI

### COLLEGIO DEI SINDACI



**3**  
COMPONENTI

### COORDINAMENTO DONNE



COMITATO DI GESTIONE  
TERRITORIALE INAS\* - CO.GE.TI

CONSIGLIO DI COORDINAMENTO  
DELLE UNIONI SINDACALI ZONALI\*\*

CONSIGLIO DI COORDINAMENTO  
DELLE UNIONI SINDACALI COMUNALI\*\*

\*Come previsto dall'art. 12 dello Statuto INAS e come deliberato dal Comitato Esecutivo della CISL FR

\*\*In attuazione del Regolamento per il Funzionamento delle Unioni Sindacali Zonali



La CISL di Frosinone conferma l'azione di decentramento territoriale articolandosi in USZ - unioni sindacali zonali - e USC - unioni sindacali comunali.



## LE SEDI



**1 UST**

UNIONE SINDACALE TERRITORIALE



**3 USZ**

UNIONI SINDACALI DI ZONA



**9 USC**

UNIONI SINDACALI COMUNALI

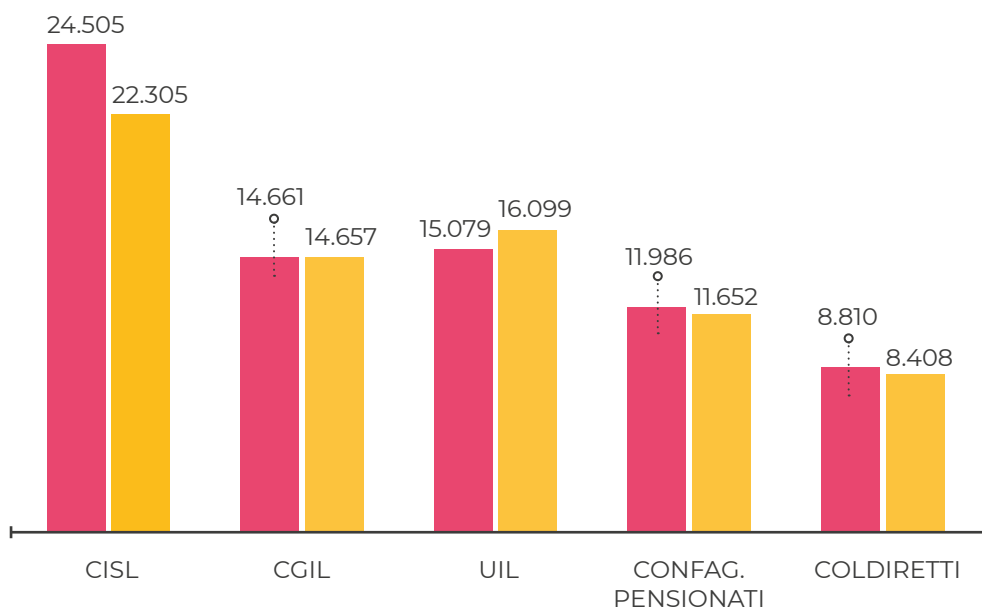
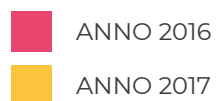


Gli enti e le associazioni della CISL offrono servizi di assistenza fiscale e di consulenza agli iscritti ed a tutta la popolazione del territorio, attraverso una struttura a rete del sistema dei servizi.

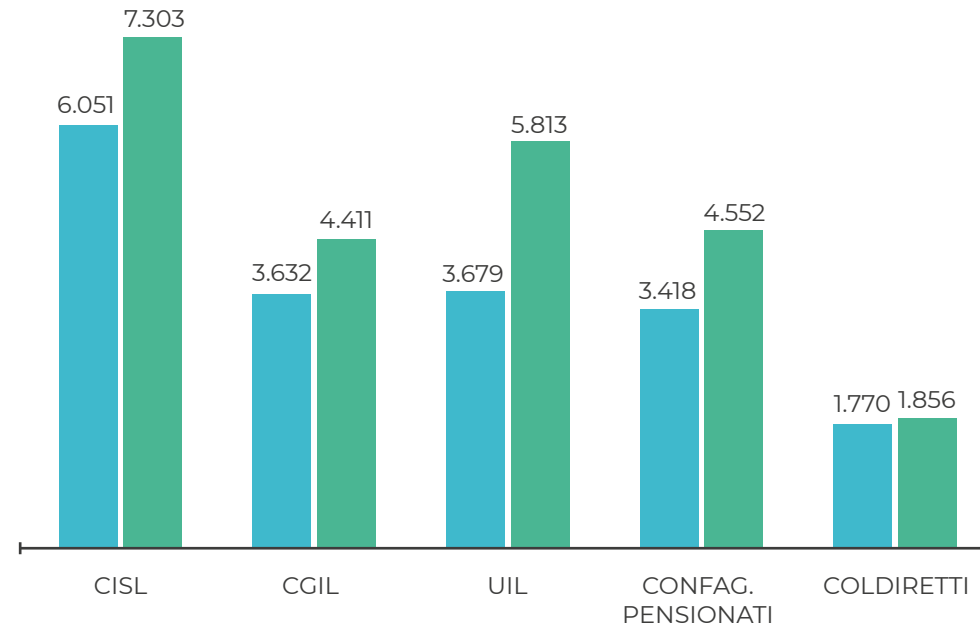
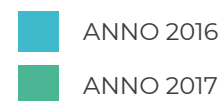


CENTRO  
ASSISTENZA  
FISCALE

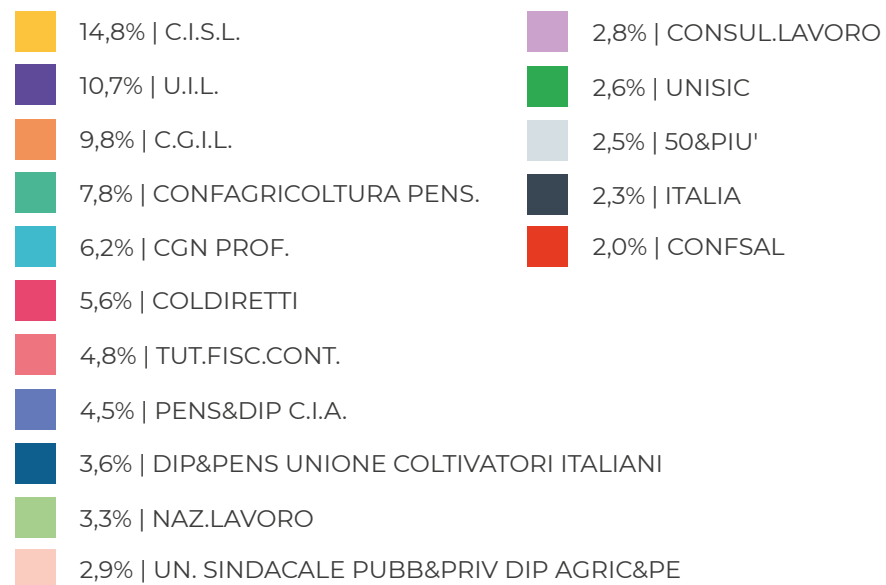
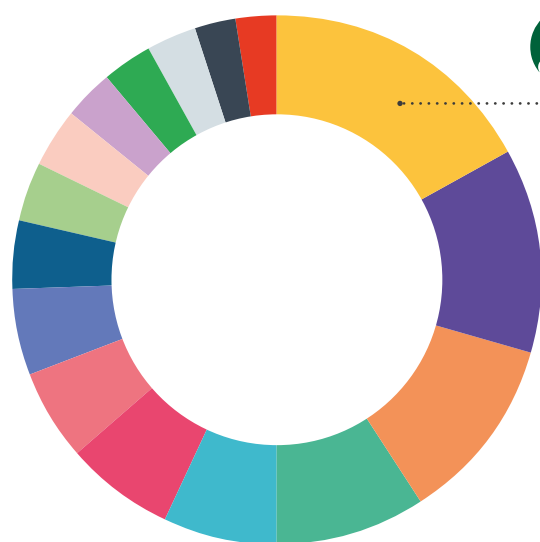
### MODELLO 730



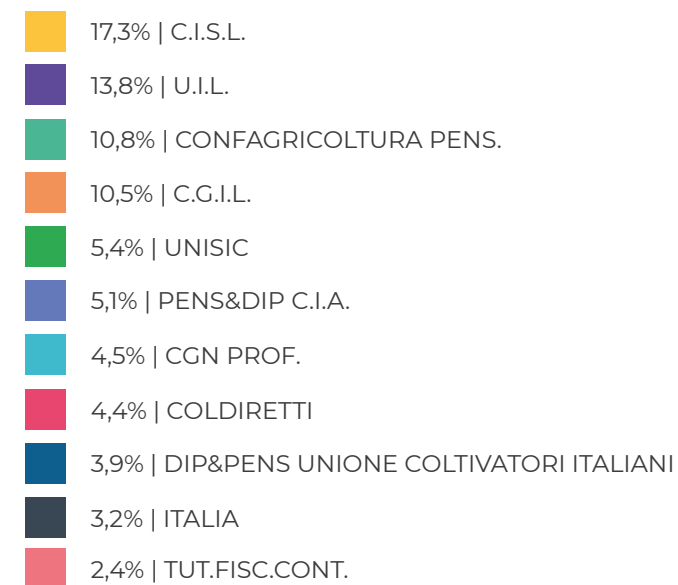
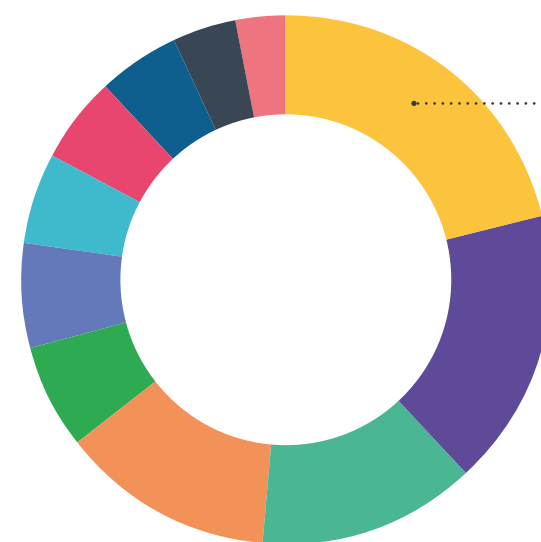
### MODELLO ISEE



## COMPETITORS MODELLO 730



## COMPETITORS MODELLO ISEE

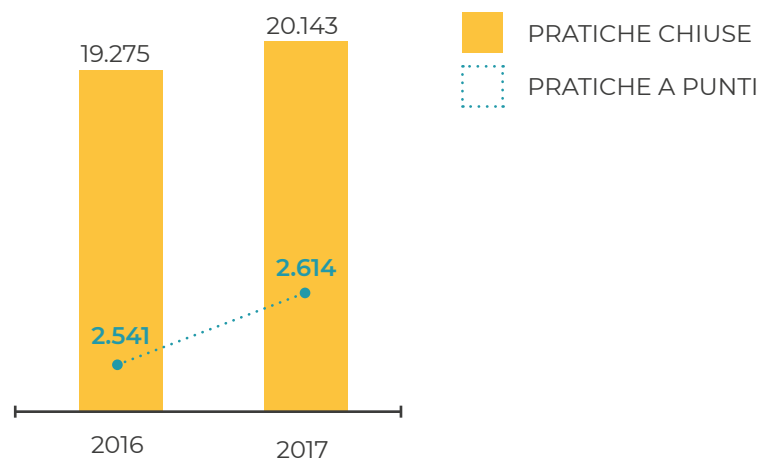


Nel 2017 le pratiche aperte gestite dall'INAS CISL di Frosinone sono cresciute del 4%, un segno positivo che si riflette anche nelle pratiche a punti con un +3% rispetto al 2016.



TUTELA E ASSISTENZA  
PREVIDENZIALE E  
ASSICURATIVA

## PRATICHE



6 SEDI

PATRONATO INAS

- Frosinone (2 sedi)
- Cassino
- Sora
- Anagni
- Pontecorvo

+4%

PRATICHE INAS

ANNO	PRATICHE A PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE	PRATICHE A PUNTI ZERO	PRATICHE APERTE	PRATICHE CHIUSE
2016	2.541	8.263	8.906	11.447	19.275
2017	2.614	8.801	8.618	11.232	20.143

Nel corso del 2017 l'ufficio vertenze ha registrato un incremento dell'attività di apertura pratiche vertenze, pari al 26%, rispetto al 2016.



UFFICIO  
VERTENZE



INFORMAZIONE E TUTELA DEI CONSUMATORI



SINDACATO INQUILINI CASA E TERRITORIO



ASSOCIAZIONE NAZIONALE PER  
L'INTEGRAZIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI

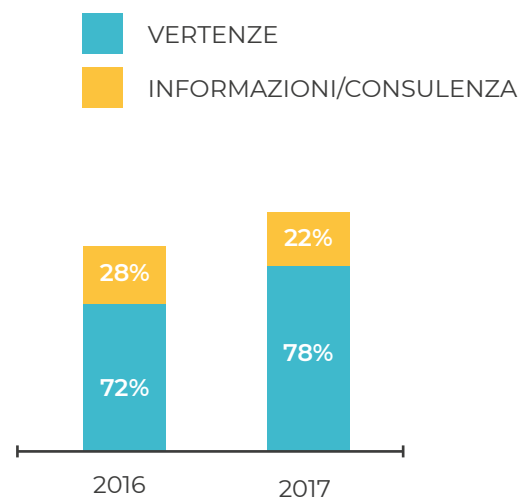


ASSOCIAZIONE NAZIONALE TUTTE LE  
ETÀ ATTIVE PER LA SOLIDARIETÀ



BROKER ASSICURATIVO

## ATTIVITÀ UFFICIO VERTENZE



**+26%**

UFFICIO VERTENZE

17.07.2017

**ACCORDO QUADRO MOBILITÀ  
IN DEROGA AREA SLL**

Frosinone



29.09.2017

**PREMIO  
CIOCIARIA**

Frosinone



14.11.2017

**DOSSIER STATISTICO  
IMMIGRAZIONE 2017**

Frosinone



25.11.2017

**FEMMINA**  
Isola del Liri





**LA TERZA  
IL LAVORO  
IL TERRITORIO**



GIOVANNA VENTURA

PRESIDENZA

ENRICO COPPOTELLI

ALESSANDRA ROMANO

ENRICO CAPUANO

**IL CONGRESSO**

# IL CONGRESSO

Il congresso rappresenta uno degli appuntamenti più importanti del percorso di democrazia interna dell'organizzazione. L'esperienza congressuale rappresenta un momento di confronto, approfondimento, riflessione e di decisione. Ogni 4 anni vengono chiamati tutti i delegati, rappresentanti delle federazioni presenti sul territorio, per discutere degli indirizzi del sindacato e partecipare, attraverso l'esercizio del proprio diritto di voto, alla formazione degli organismi deliberativi, esecutivi, di controllo e trasparenza.



## CONGRESSO

LA PERSONA, IL LAVORO,  
IL TERRITORIO



4 e 5 APRILE 2017

EDRA PALACE HOTEL  
CASSINO



350

PARTECIPANTI

145

DELEGATI

33 OSPITI

DI CUI:

- 13 ISTITUZIONI
- 15 PARTI SOCIALI
- 5 STAKEHOLDER
- 8 ACCREDITI STAMPA

## ORGANIZZAZIONE

5 PERSONE  
3 FORNITORI  
1200 ORE DI LAVORO

## INTERVENTI

13+2 DELEGATI  
15 OSPITI  
1 RELAZIONE  
DELLA SEGRETERIA



## PER FEDERAZIONE DI CATEGORIA

### FEDERAZIONI DI CATEGORIA

### DELEGATI CONGRESSO

FLAEI	1
FISASCAT	8
FAI	5
FIRST	2
FELSA	4
FEMCA	12
FILCA	14
FIM	17
FIT	6
FNP	37
FNS	2
FP	9
FISTEL	4
CISL MEDICI	1
CISL SCUOLA	13
UGC	5
CISL UNIVERSITÀ	2
SLP	3

TOTALE

145



**CISL**  
FROSINONE



PER LA **PERSONA**  
PER IL **LAVORO**



**LA PERSONA  
IL LAVORO  
IL TERRITORIO**

**15°**  
CONGRESSO

**4 APRILE ORE 14.00  
5 APRILE ORE 8.30**





## 2. L'OPERATO

Il segretario generale e la segreteria sono stati confermati al Congresso Cisl Frosinone tenutosi a Cassino il 4 e 5 aprile 2017.



**ENRICO  
COPPOTELLI**

Segretario Generale

**DELEGHE:**

- L'ufficio stampa
- L'ufficio studi
- Le Riforme Istituzionali
- Industria e Sanità
- La Cooperazione Internazionale



**ALESSANDRA  
ROMANO**

Segretario Provinciale

**DELEGHE:**

- Amministrazione
- Organizzazione
- Concertazione Territoriale
- Politiche Sociali
- Immigrazione
- Politiche Femminili e Coordinamento Donne
- Associazione Giovani
- Anolf
- Fisco, prezzi e tariffe
- Credito
- Volontariato Sociale
- Associazionismo
- Turismo e cultura
- Formazione Sindacale
- Alte professionalità
- Università e Scuola



**ENRICO  
CAPUANO**

Segretario Provinciale

**DELEGHE:**

- Bilateralità
- Politiche dell'Ambiente, dell'Ecologia e Ciclo dei rifiuti
- Difesa del suolo
- Mercato del Lavoro
- Politiche Energetiche
- Infrastrutture
- Urbanistica
- Politiche abitative
- Sicet
- Previdenza
- Sport, spettacolo e tempo libero
- Terziario

L'azione della CISL nel territorio ci ha visti impegnati, giorno dopo giorno, nella difesa della persona nel lavoro, al fine di creare le condizioni per avere lavoratori più coesi, tutelati, consapevoli e pronti alle sfide del futuro. Noi della CISL siamo stati e continueremo ad essere partner del cambiamento.



L'innovazione non la chiediamo soltanto ai nostri interlocutori, la coltiviamo al nostro interno, nei vivai cislini, come modello sindacale di partecipazione e condivisione. Abbiamo proposto piattaforme di contrattazione sociale territoriale maggiormente improntate all'equità, fiscale e sociale, finalizzate al benessere collettivo.

## LUGLIO / SETTEMBRE

17.07.17

Accordo quadro mobilità in deroga per lavoratori/rici area industriale di crisi complessa

31.08.17

Apertura corner contratto di ricollocazione

29.09.17

Corso AIDA per Pubblico Impiego

## OTTOBRE / DICEMBRE

06.10.2017 - 21.11.2017

12 assemblee per la presentazione sul territorio della piattaforma CISL Sanità

24.10.2017

Accordo AIPES sul Piano Sociale di Zona

16-28.10.17 e 05.12.17

Screening gratuiti udito c/o sedi CISL

14.11.17

Presentazione rapporto provinciale migrantes

25.11.17

Femmina a Isola Liri

24-27.11.17

Cooperazione internazionale - Tunisia Progetto "Goccia a goccia"

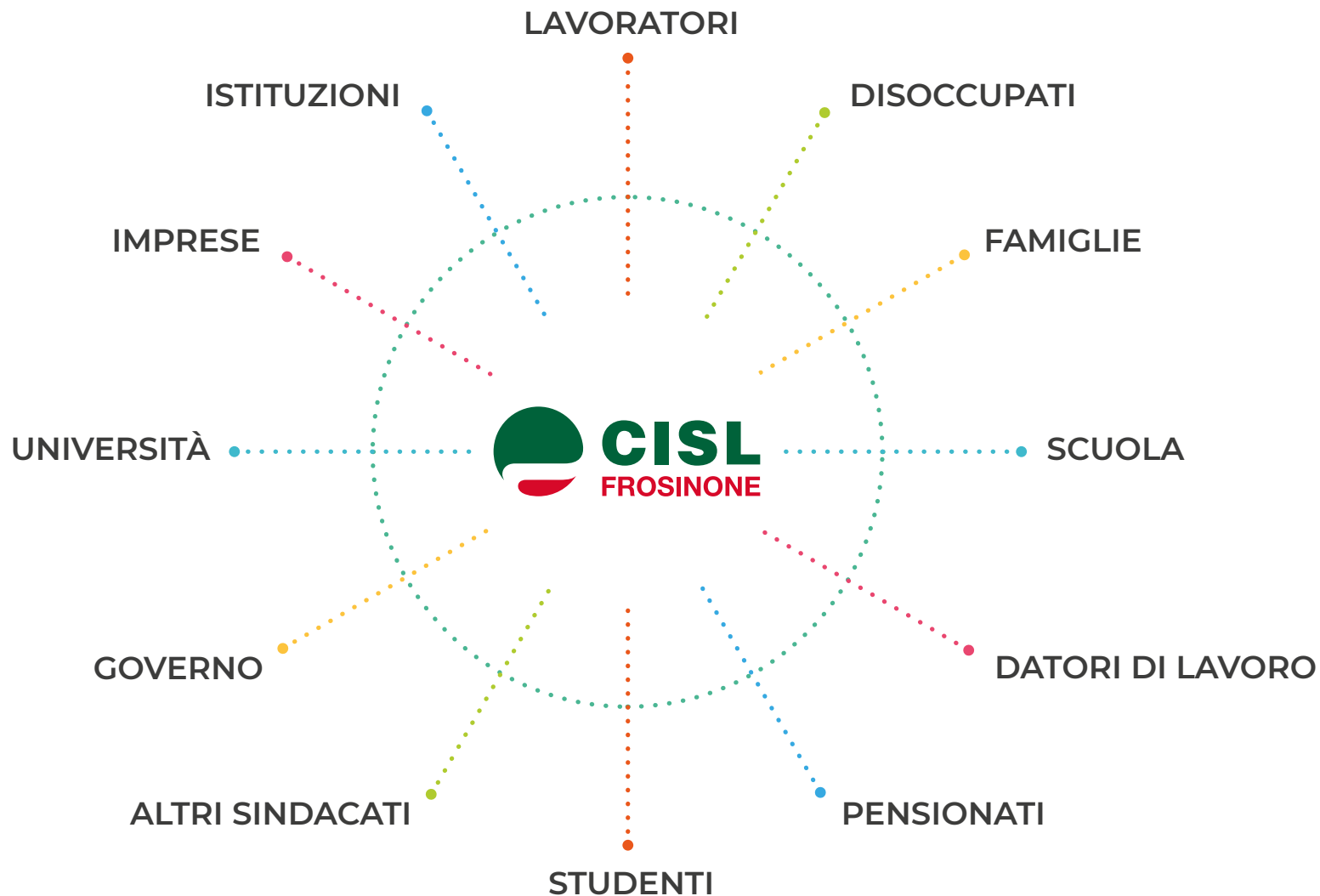
29.11.17

Screening gratuito scoliosi e dolori articolari sede CISL Frosinone

23.12.17

Inaugurazione Biblioteca CISL Frosinone "Rodolfo lafrate"

La CISL di Frosinone è protagonista delle alleanze sociali promosse sul territorio.





Avvalendosi delle innovazioni della comunicazione digitale, la CISL di Frosinone contribuisce a promuovere una corretta informazione ed una partecipazione responsabile. Un impegno che si realizza anche ricorrendo a forme di comunicazione più tradizionali, che si traduce in uno spazio dedicato sui media locali più seguiti nel Lazio.

## CANALI SOCIAL



## CARTA STAMPATA



## SITO WEB

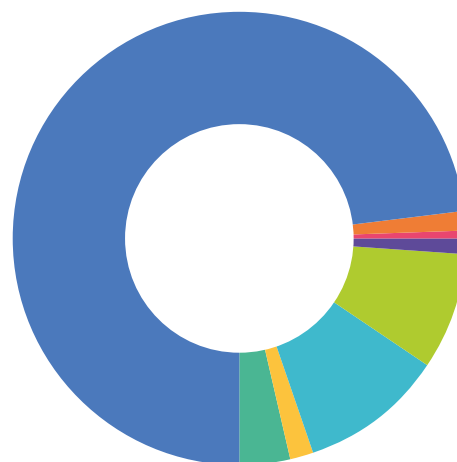


 [WWW.CISLFROSINONE.IT](http://WWW.CISLFROSINONE.IT)

Attraverso il tesseramento la CISL di Frosinone può disporre di risorse economiche fondamentali per l'efficacia dell'azione sindacale sul territorio.

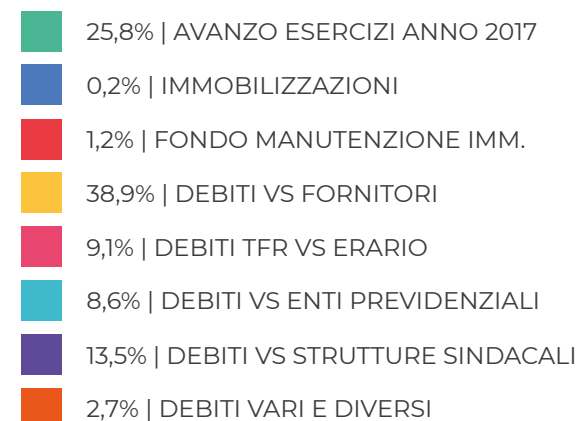
### STATO PATRIMONIALE | ATTIVITÀ

PARTECIPAZIONI IN COLLEGATE	15.031,38
DEPOSITI CAUZIONALI	6.866,38
CREDITI VS STRUTTURE SINDACALI	43.964,20
CREDITI PER TESSERE	34.552,20
SALDI CASSA BANCHE	5.501,62
CREDITO VS ERARIO IRAP	2.279,80
CREDITI PER CONTRIBUTI SINDACALI	6.565,23
ALTRI CREDITI	309.645,47
<b>TOTALE</b>	<b>424.406,28</b>
<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>	<b>68.366,50</b>



### STATO PATRIMONIALE | PASSIVITÀ

AVANZO ESERCIZI ANNO 2017	91.769,85
IMMOBILIZZAZIONI	725,17
FONDO MANUTENZIONI IMMOBILI	4.339,20
DEBITI VS FORNITORI	138.620,85
DEBITI TFR ED ERARIO	32.431,05
DEBITI VS PREVIDENZIALI	30.462,05
DEBITI VS STRUTTURE SINDACALI	48.139,75
DEBITI VARI E DIVERSI	9.551,86
<b>TOTALE</b>	<b>356.039,78</b>



Le entrate di competenza dell'anno provengono prevalentemente dal tesseramento (44%) mentre le voci di spesa più significative sono rappresentate dalle spese per prestazioni di servizi (32%) e per il personale (29%)

# 327.006,22

TESSERAMENTO 2017

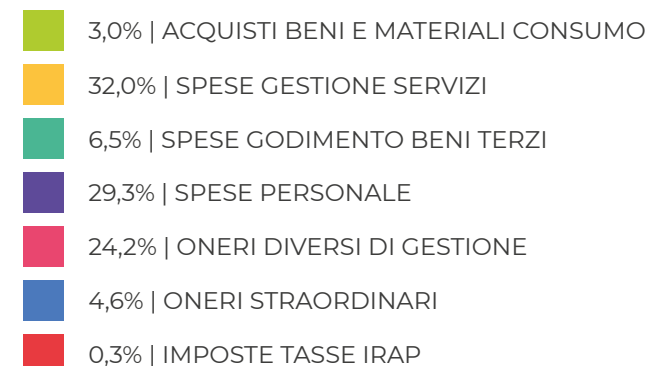
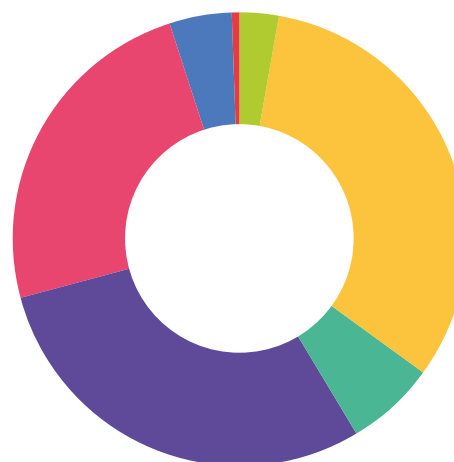
# 68.366,50

SALDO

## CONTO ECONOMICO | COSTI

ACQUISTI BENI E MATERIALI CONSUMO	20.456,95
SPESE PER PRESTAZIONI DI SERVIZI	214.937,64
SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	43.873,70
SPESE PER IL PERSONALE	196.777,90
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	162.780,71
ONERI STRAORDINARI	30.617,42
IMPOSTE TASSE IRAP	2.338,00
INTERESSI PASSIVI	23,24

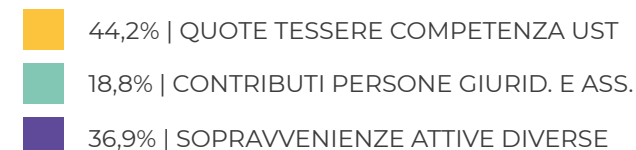
**TOTALE** **671.805,56**  
**UTILE D'ESERCIZIO** **68.366,50**



## CONTO ECONOMICO | RICAVI

QUOTE TESSERE DI COMPETENZA UST	327.006,22
CONTR. PERSONE GIURIDICHE E ASS.	139.478,31
SOPRAVVVENIENZE ATTIVE DIVERSE	273.399,42
RIMBORSI DA TERZI	288,11

**TOTALE** **740.172,06**



# IL VALORE DELLA CISL SUL TERRITORIO FRUSINATE "PER LA PERSONA, IL LAVORO, IL TERRITORIO"

Nel luglio del 2017 le parti sociali e la regione Lazio hanno siglato un accordo quadro per l'erogazione di ammortizzatori sociali in deroga a favore di quei lavoratori in mobilità di aziende in aree di crisi industriale complessa, riconosciuta con decreto MISE del 12 settembre 2016 a 37 comuni dell'area nord della provincia.



**16 LUGLIO 2017**

ACCORDO QUADRO



**12 MESI**

DURATA - TRATTAMENTO  
MOBILITÀ IN DEROGA



**37**

COMUNI DELLA  
PROVINCIA DI FROSINONE



**847**

BENEFICIARI DI CUI **257**  
GESTITI DALLA CISL  
DI FROSINONE

## MISURE DI POLITICA ATTIVA

1. ORIENTAMENTO E PROFILAZIONE PROFESSIONALE DEL LAVORATORE
2. TIROCINI UNDER 60 PRESSO AZIENDE PRIVATE
3. LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ PER GLI OVER 60

## RISORSE INVESTITE

**10.398.475,00**

EURO LORDI TOTALI ANNUO

**12.276,83**

EURO LORDI MEDI ANNUI PER LAVORATORE

**1.023,00**

EURO LORDI MEDI MENSILI PER LAVORATORE

L'accordo quadro ha consentito a 847 lavoratori e lavoratrici in mobilità di beneficiare di oltre 10 milioni di euro, corrispondenti a 1.023,00 euro medi lordi mensili per ciascuno, impiegati prevalentemente per rispondere a bisogni e servizi di primaria necessità (spesa alimentare, spesa sanitaria, utenze domestiche). La misura, oltre ad essere una forma di sostegno al reddito per le famiglie, favorendo un arricchimento seppure modesto del paniere di consumo dei beneficiari, ha rappresentato una protezione sociale nell'economia del territorio, contribuendo anche alla formazione del suo PIL. Senza l'accordo, le famiglie si sarebbero trovate ad esprimere fabbisogni diversi ai servizi sociali, consolidando l'impoverimento loro e del territorio.

## LAVORATORI IN MOBILITÀ PRESI IN CARICO DELLA CISL FROSINONE



- 113 | VDC TECHNOLOGIES SPA
- 33 | MARANGONI TYRE
- 111 | ALTRE IMPRESE

### NOTA:

93% dei lavoratori in mobilità gestiti dalla CISL di Frosinone sono rientrati nella politica attiva di reinserimento lavorativo Tirocini under 60. Il 9% dei beneficiari presi in carico dalla CISL è rappresentato dalle donne.

ETÀ	LAVORATORI IN MOBILITÀ	F	MISURA
OVER 60	18	1	Lavori di pubblica utilità over 60 Tirocini under 60
UNDER 60	239	22	
<b>TOTALE</b>	<b>257</b>	<b>23</b>	

ETÀ	LAVORATORI IN MOBILITÀ
ETÀ MINIMA	32
ETÀ MASSIMA	65
<b>ETÀ MEDIA</b>	<b>50</b>

# IL VALORE DELLA CISL SUL TERRITORIO FRUSINATE "PER LA PERSONA, IL LAVORO, IL TERRITORIO"

In questa sezione si è tentato di rappresentare graficamente una riflessione sugli effetti prodotti dall'ammortizzatore sociale. Si sono ipotizzate le possibilità di consumo (rappresentate dalle icone tonde) associate alla presenza o meno della misura, mettendo a confronto due modelli di famiglie. L'ipotesi, che la sua applicazione abbia favorito un timido sollievo per le spese di consumo, è stata validata dai risultati di un'indagine qualitativa sotto forma di focus group.

SENZA ACCORDO

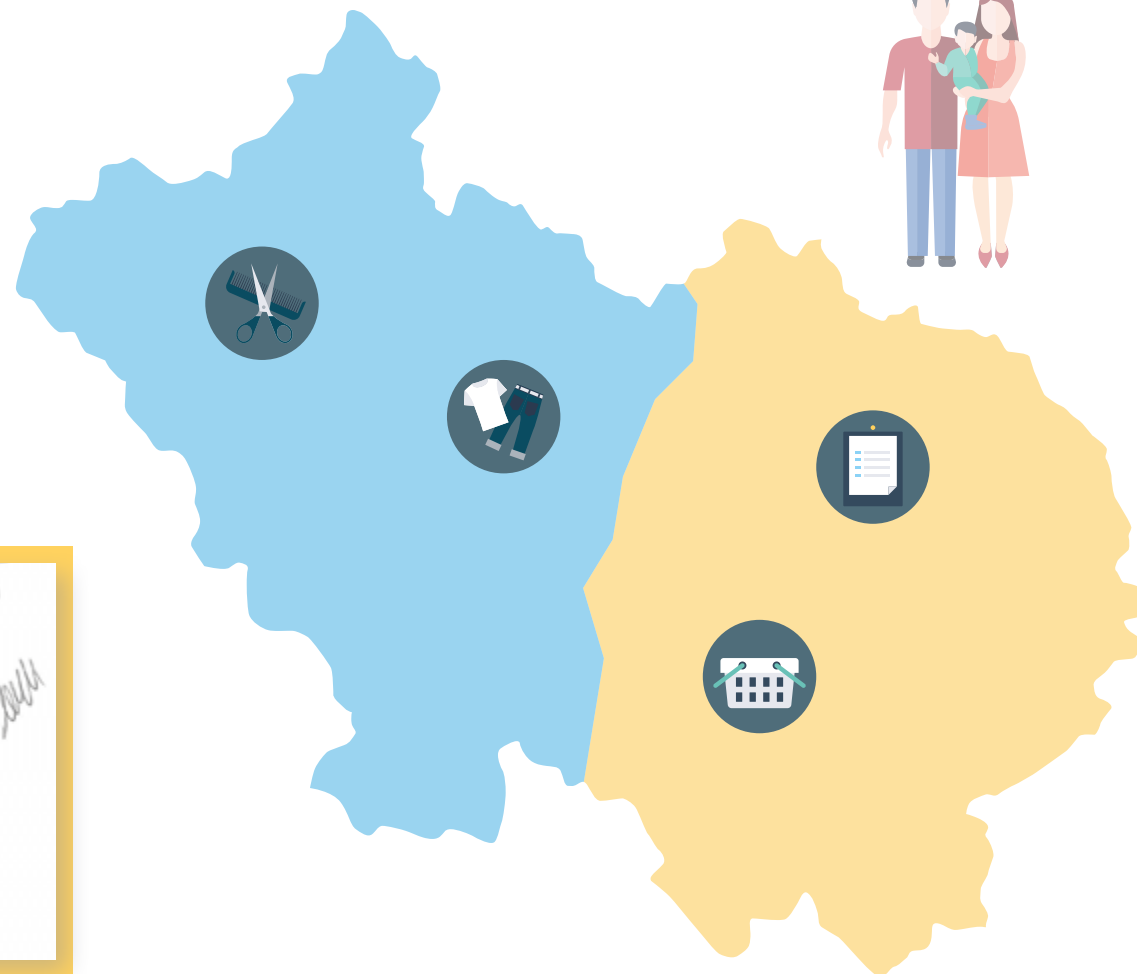


37

COMUNI

847

LAVORATORI CHE SAREBBERO RIMASTI  
SENZA AMMORTIZZATORE SOCIALE



## 1) Tirocini under 60

L'intervento ha l'obiettivo di favorire l'inserimento e il reinserimento delle persone nel mercato del lavoro dando la possibilità di acquisire delle nuove competenze direttamente presso le aziende dell'area di crisi complessa.

L'attività di tirocinio rivolta a soggetti percettori di ammortizzatori sociali, non comporta la corresponsione dell'indennità di tirocinio a carico dell'azienda ospitante alla quale restano a carico le garanzie assicurative salvo diversa pattuizione tra il soggetto ospitante e il soggetto promotore nella convenzione di tirocinio.

Ai fini dell'attivazione della politica attiva del tirocinio under 60 i CPI promuovono l'elenco dei percettori del trattamento di mobilità in deroga alle aziende del territorio.

○ Stralcio dell'accordo quadro del 16 luglio 2017

I 9 beneficiari intervistati hanno dichiarato di aver impiegato le risorse per affrontare la quotidianità delle spese e, in qualche caso, poter affrontare un acquisto non programmato.

Sono 37 i comuni dell'area di crisi industriale complessa che hanno beneficiato della misura: Acuto, Alatri, Amaseno, Anagni, Arnara, Boville Ernica, Castro dei Volsci, Ceccano, Ceprano, Collepardo, Falvaterra, Ferentino, Filettino, Fiuggi, Frosinone, Fumone, Giuliano di Roma, Guarcino, Morolo, Paliano, Pastena, Patrica, Piglio, Pofi, Ripi, Serrone, Sgurgola, Strangolagalli, Supino, Torre Cajetani, Torrice, Trevi nel Lazio, Trivigliano, Vallecorsa, Veroli, Vico nel Lazio, Villa Santo Stefano.

CON L'ACCORDO



**37**

COMUNI

**847**

LAVORATORI BENEFICIARI DELL'ACCORDO

**10.398.475,00**

EURO IN 12 MESI

**1.023,00**

EURO MENSILI PER CIASCUN LAVORATORE  
IN MOBILITÀ PER 12 MESI



“

*Ho potuto finalmente fare il regalino di  
Natale al nipotino*

”



SEDI  
SINDACALI  
DELLA  
**CISL** DI  
FROSINONE

## UNIONE SINDACALE TERRITORIALE

### FROSINONE – SEDE PROVINCIALE

Sede 1) Via Marco Tullio Cicerone, 70

Sede 2) Via Pescennio Nigro, 1 – 03100 Frosinone (FR)

Tel. 0775.82291 Fax. 0775.872372

## UNIONI SINDACALI DI ZONA

### ANAGNI – UNIONE SINDACALE ZONALE FROSINONE NORD

Via G. Giminiani, 79 – 03012 Anagni (FR)

Tel. 0775.727623 – Fax. 0775.733100

### CASSINO – UNIONE SINDACALE ZONALE FROSINONE SUD

Viale Bonomi, 39 – (Palazzo Volante) – 03043 Cassino (FR)

Tel. 0776.311983 – Fax. 0776.22713

### SORA – UNIONE SINDACALE ZONALE FROSINONE EST

Via Ippolito Nievo, 1 – 03039 Sora (FR)

Tel. 0776.833427 – Fax. 0776.820510

## UNIONI SINDACALI COMUNALI

### USC FROSINONE

Via Firenze, 60 – 03100 Frosinone (FR)

Tel./Fax. 0775.250623

### USC CECCANO

Via Giacomo Matteotti, 135 – 03023 Ceccano (FR)

Tel./Fax. 0775.604693



**USC CEPRANO**

Via Gioberti, 12 – 03024 Ceprano (FR)

Tel./Fax. 0775.951675

**USC ISOLA DEL LIRI**

Via Lungoliri Tritto, 7 - 03036 Isola del Liri (FR)

Tel./Fax. 0776.808572

**USC MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO**

Via Valle, 30 – 03025 Monte San Giovanni Campano (FR)

Tel./Fax. 0775.288766

**USC PONTECORVO**

Via Porta Leone, 9 – 03037 Pontecorvo (FR)

Tel./Fax. 0776.743391

**USC ALATRI**

Via Circonvallazione 65/67 – 03011 Alatri (FR)

Tel./Fax. 0775.434671

**USC FERENTINO**

Via Casilina (di fronte Farmacia Comunale) – 03013 Ferentino (FR)

Tel./Fax. 0775.24489

**USC FIUGGI**

Via Vecchia Fiuggi, 456 – 03014 Fiuggi (FR)

Tel./Fax. 0775.504253

**USC AQUINO**

Via della Libertà, 25 – 03031 Aquino (FR)

Tel. 0776.726661 – Fax. 0776.1936500





graphic | web | print

