

COMUNE DI FROSINONE

**Protocollo sulle regole di concertazione
tra
Comune di Frosinone
e
Cgil Cisl e Uil di Frosinone**

Premessa

Il Sindaco di Frosinone e le Organizzazioni Cgil Cisl e Uil, firmatarie del presente accordo istituiscono, nell'intento di favorire un più fattivo e costruttivo rapporto e di dare luogo ad un metodo di confronto tra Comune e le Organizzazioni Sindacali Cgil Cisl e Uil di Frosinone, un sistema di regole condivise per l'attivazione di procedure di concertazione relative all'attività su cui Istituzionalmente il Comune, sia per gli atti che non si esauriscono nella Giunta stessa e che sono oggetto di discussione nel Consiglio Comunale, che per quelli che attengono a tematiche che possono interessare tutti i cittadini della Città.

Nell'esplicitare un modello di regole di concertazione che la Giunta Comunale intende adottare, vengono individuate tematiche prioritarie, sulla base di un quadro economico e sociale della Città di Frosinone che, partendo dalla predisposizione degli strumenti di programmazione, è finalizzato a trovare punti di incontro tra le parti in ordine a problematiche sociali che interessano tutti i cittadini della Città.

Quanto di seguito riportato, quindi, rappresenta un primo risultato su cui lavorare per trovare soluzioni che siano il più possibile condivise e possano essere anche modello di buone relazioni sindacali.

Premesso quanto sopraesposto le parti convengono quanto segue:

INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE

Ai fini della concertazione la Giunta Comunale si impegna ad informare tempestivamente e consultare sistematicamente le parti sociali firmatarie il presente accordo sull'insieme degli strumenti di programmazione economico-finanziaria, territoriale e di settore, promuovendo concretamente il metodo della concertazione.

In particolare, nel quadro della definizione delle politiche di bilancio, la Giunta presenterà, in apposite riunioni, le proposte su:

- la relazione previsionale e programmatica
- il bilancio preventivo dell'anno finanziario di riferimento ed il bilancio pluriennale
- la verifica sullo stato di attuazione dei programmi

Per quanto riguarda il confronto relativo alla definizione del bilancio preventivo annuale, si conviene che lo stesso avvenga con una delegazione dell'intera Giunta Comunale.

Per i provvedimenti di carattere generale contenenti atti che si esauriscono in Giunta e che rientrano nel normale confronto che la Giunta Comunale deve tenere con le OO.SS. Cgil Cisl e Uil, la Giunta Comunale, per il tramite degli assessori competenti per materia, si impegna, prima di approvare le delibere attuative a convocare tali organizzazioni.

Sui singoli indirizzi programmatici, ove si riscontrino convergenze, possono definirsi specifici protocolli di carattere concertativo.

I temi oggetto del confronto di cui sopra concernono le politiche programmatiche nei seguenti campi:

1. Servizi Pubblici Locali;
2. Imposizioni tariffarie;
3. Infrastrutture;
4. Gestione traffico e controllo emissione inquinanti;
5. Manutenzione strade;
6. Politiche Sociali;
7. Asili nido e scuole materne;
8. Servizi scolastici;
9. Politica dell'abitare e urbanistica;
10. Controllo del territorio, disciplina edilizia, gestione ed attuazione di interventi di edilizia pubblica;
11. Riqualificazione urbana;
12. Autorizzazione per utilizzo aree pubbliche;
13. Autorizzazione locali pubblici;
14. Concessioni su beni demaniali;
15. Gestione sportello unico imprese;
16. Partecipazione ad accordi di programma per lo sviluppo del territorio;
17. Cultura e Sport;
18. Turismo e Commercio;
19. Protezione Civile.

Il Sindaco e la Giunta si impegnano inoltre:

a verificare eventuali osservazioni che le OO.SS. firmatarie del presente protocollo dovessero sollevare, nei tempi previsti e in forma scritta, in merito alle delibere e, se necessario, di rinviare la presentazione in Giunta di quelle delibere su cui le parti sociali chiedano un ulteriore approfondimento, fatti salvi gli atti che riguardano il diritto di nomina, revoca e vigilanza di esclusiva competenza della Giunta Comunale.

Ove per particolari situazioni od emergenze giungano alla Giunta Comunale ed ai singoli Assessori richieste di incontro delle singole Federazioni di Categoria, sarà cura comunque della Giunta e degli Assessori interessati, per dare unitarietà alle pratiche concertative, di coinvolgere le strutture sindacali firmatarie del presente protocollo.

Le parti ritengono che, ai fini di dare piena attuazione ed efficacia al presente protocollo, le aziende e gli enti strumentali comunali saranno convocati dai competenti Assessori ai tavoli di confronto sulle materie oggetto di concertazione con l'Amministrazione Comunale.

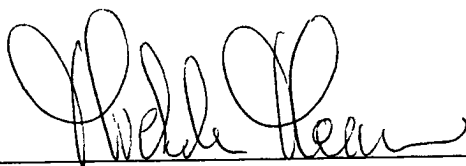
Il presente protocollo sulle procedure di concertazione entra in vigore a partire dal momento della sua sottoscrizione.

Le parti firmatarie del presente protocollo, ritenendo che il processo di concertazione può qualificare gli obiettivi e determinare il contenuto degli strumenti della programmazione comunale, si impegnano a costruire le condizioni affinché si possa pervenire all'individuazione di un quadro di riferimento dei processi di sviluppo condiviso tra soggetti istituzionali, associazioni datoriali effettivamente rappresentative.

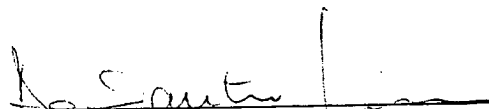
Le parti firmatarie si impegnano a verificare periodicamente lo stato di attuazione, oltre che la valutazione degli effetti, del presente protocollo e ad intervenire, ognuno sugli organismi di propria competenza per assicurare il regolare svolgimento del confronto.

Frosinone, 19.07.2010

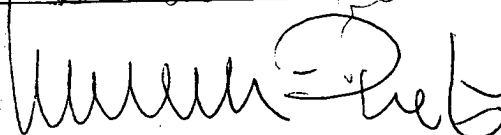
Il Sindaco del Comune di Frosinone



Il Segretario Generale della CGIL di Frosinone



Il Segretario Generale della Cisl di Frosinone



Il Segretario Generale della Uil di Frosinone

