



ConsolidiAMO#CISL

BILANCIO SOCIALE 2018



Copertina realizzata da Ena Kurtagic Cranulo.  
Alcuni elementi sono stati liberamente  
tratti da Freepik.com e successivamente modificati  
e rielaborati per adattarsi all'illustrazione.

BILANCIO  
SOCIALE  
**CISL** DI  
FROSINONE  
2018



## ConsolidiAMO#CISL

**UNIONE SINDACALE TERRITORIALE**  
FROSINONE – SEDE PROVINCIALE

📍 Via Marco Tullio Cicerone, 70 - 03100 Frosinone (FR)

☎ Tel. 0775.82291

📠 Fax. 0775.872372

🌐 [www.cislfrosinone.it](http://www.cislfrosinone.it)

✉ [ust\\_frosinone@cisl.it](mailto:ust_frosinone@cisl.it)

✉ [ustcislfrosinone@pec.it](mailto:ustcislfrosinone@pec.it)

SOCIAL NETWORK



ENRICO  
**CAPUANO**  
*Segretario Generale*



Prossimità  
Periferie  
Persone  
Lavoro  
Territorio

## ConsolidiAMO#CISL

*Amiche ed Amici,  
un altro anno insieme è passato.*

*Un anno nel quale abbiamo, ancora una volta, condiviso momenti, iniziative, eventi, manifestazioni, soddisfazioni e sofferenze.*

*L'Unione Sindacale Territoriale di Frosinone, congiuntamente alle Federazioni di Categoria, ha continuato ad essere a presidio del territorio, a fianco delle persone... iscritte ed iscritti ... donne e uomini ... italiani e stranieri, che frequentano, quotidianamente, le nostre sedi per trovare risposte ai loro problemi, per trovare ascolto e conforto, per indignarsi e condividere un disagio, per ringraziarci e renderci fieri di un successo.*

*Una provincia che affanna, ma che non affonda, con 4.000 posti di lavoro persi nell'anno 2018 e con i suoi 86.637 addetti nelle imprese private, riesce a mantenere stabile il livello del PIL territoriale.*

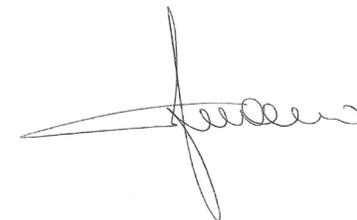
*Nonostante tale situazione economico-occupazionale provinciale, la CISL di Frosinone è riuscita a consolidare il suo ruolo di "prima organizzazione sindacale in Provincia di Frosinone" e ad aumentare, anche se di poche centinaia, il numero totale dei suoi iscritti, passando da 38.982 del 2017 a 39.342 del 2018.*

*Un grande risultato di squadra, nel quale si comprende tutta l'azione sinergica svolta dalle Federazioni di Categoria, nell'alveo confederale, che giunge in condizioni di contesto sfavorevoli ed in un periodo di esaltazione della disintermediazione.*

*Per questi motivi, anche nel 2018 la CISL di Frosinone ha scelto la trasparenza dell'operato per la rendicontazione dei risultati.*

*Un bilancio sociale, il nostro, che ormai vanta una splendida tradizione e che continua a misurare la capacità dell'Organizzazione di perseguire la propria missione.*

*Grazie a Voi tutti ... La CISL UNISCE ...*



# FONDAZIONE **GIULIO PASTORE**

+39 06 83960192 

+39 06 81172707 

[www.fondazionepastore.it](http://www.fondazionepastore.it) 

[info@fondazionepastore.it](mailto:info@fondazionepastore.it) 

Via Giovanni Maria Lancisi, 25 00161 Roma 

## PROGETTO **BILANCIO SOCIALE**

### DIREZIONE SCIENTIFICA

prof. Aldo **Carera**

*Presidente Fondazione Giulio Pastore*

### COLLABORATORI

Alessandra **Romano**

*CISL Frosinone*

Antonella **Mennella**

*Fondazione Giulio Pastore*

### REALIZZAZIONE GRAFICA

Ena Kurtagic **Granulo**

*Studioen.it*

# NOTA METODOLOGICA

*Il bilancio sociale del 2018 rappresenta la terza esperienza di rendicontazione sociale della CISL di Frosinone insieme alla Fondazione Pastore. Un lavoro di raccolta e analisi della vita organizzativa del sindacato che ha introdotto ad una nuova narrazione della realtà della CISL di Frosinone.*

*Questa edizione del bilancio sociale, pur garantendo continuità con la precedente, consente una prima lettura “consolidata” della rendicontazione della CISL di Frosinone, estendendo alle federazioni di categoria la sezione dedicata alla rappresentazione delle principali attività svolte sul territorio. Una innovazione ispirata ai principi della partecipazione e della condivisione, elementi caratterizzanti di un percorso di rendicontazione sociale orientato all’assunzione di responsabilità e alla trasparenza. L’impronta ecologia della CISL di Frosinone rappresenta l’altro elemento di novità a cui si è voluto dedicare spazio, una dimensione ambientale arricchita anche dal driver della solidarietà. La sezione sullo sviluppo sostenibile, unisce le due dimensioni, evidenziando le misure green realizzate e programmate, nonché le misure di sensibilizzazione a favore della solidarietà messe in atto dalla CISL di Frosinone.*

*Ai contenuti segue la rappresentazione grafica che, come ogni anno, si rinnova con l’intento di rendere la*

*lettura fruibile ed efficace. Nel rispetto di un “layout di base” proprio della Cisl, sono stati oggetto di restyling: la griglia grafica, la palette colori, le font e le illustrazioni. In questa edizione la griglia grafica è stata rivista alleggerendo la struttura di partenza. Per la palette colori sono state preferite delle tonalità leggermente più tenui seppur ancora di impatto. Quanto alla font, il sans serif, Montserrat, utilizzato nei precedenti Bilanci è stato affiancato da un carattere aggiuntivo serif, il Bodoni. Infine le illustrazioni sono state completamente riviste, abbandonando la precedente versione iconografica per uno stile più realistico e “flat”.*

*Anche quest’anno le competenze coinvolte, dalla CISL di Frosinone e dalla Fondazione Pastore, nella realizzazione del bilancio, hanno dato vita a momenti essenziali di valore professionale e umano. Un’occasione di arricchimento e condivisione dei propri patrimoni culturali che rende le organizzazioni, da semplice somma di individui a comunità.*

**Aldo Carera**

*Presidente*

**Antonella Mennella**

*Responsabile Bilanci Sociali*



# LA **CISL** DI FROSINONE SI PRESENTA

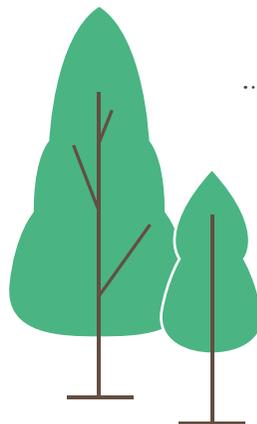
**14**

SEDI CISL



**14.705**

PENSIONATI



**24.637**

ATTIVI



**39.342**

ISCRITTI

# BILANCIO SOCIALE INDICE

## 1. IL SISTEMA

1.1	Identità, missione e storia .....	pag. 09
1.2	Lo statuto .....	pag. 10
1.3	Gli iscritti .....	pag. 11
1.4	La struttura organizzativa .....	pag. 14
1.5	Gli enti, le associazioni, i servizi .....	pag. 16
1.6	Gli eventi dell'anno .....	pag. 20

## 2. L'ORGANIZZAZIONE

2.1	La segreteria .....	pag. 27
2.2	Le attività .....	pag. 28
2.3	Gli stakeholder .....	pag. 30
2.4	La comunicazione .....	pag. 31
2.5	Il bilancio .....	pag. 32
2.6	Lo sviluppo sostenibile .....	pag. 36

1.

**IL SISTEMA**

## 1.1 IDENTITÀ, MISSIONE E STORIA

La CISL di Frosinone, sin dalla sua nascita, risalente a quasi settanta anni fa, prosegue nel solco tracciato dai suoi padri fondatori, come un movimento sindacale, autonomo dalla politica, dallo Stato e dalle imprese, con un proprio progetto culturale, un'idea di società e di sviluppo, finalizzato al volontario vincolo sindacale, di lavoratrici e lavoratori, di pensionate e di pensionati liberi. Oggi registriamo, con soddisfazione e fiducia, una lieve crescita di iscritti e di iscritte alla nostra Organizzazione, pertanto abbiamo da raccontare, orgogliosamente, una CISL che cresce.

Una CISL che conserva solide radici nella specifica cultura sindacale originaria, pur mantenendo il legame con le formazioni ed i mondi associativi cristianamente ispirati, con la centralità della Persona. Questa comune appartenenza valoriale ci assicura l'aderenza solida alle radici della CISL e ci proietta verso un orizzonte di senso condiviso su molti grandi temi di attualità, quali la povertà, l'immigrazione, la giustizia sociale, la tutela delle comunità, l'attenzione ai margini della società, alle periferie.

Le culture sociali e sindacali che perseguiamo rappresentano l'unico robusto collante rispetto alle alleanze sociali territoriali e rispetto alle nostre differenziazioni organizzative, dovute, anche, alle inevitabili specificità, che governano ogni nostra struttura categoriale.

La UST CISL di Frosinone, così come previsto dallo Statuto, esercita l'azione di coordinamento e di collegamento provinciale tra i sindacati territoriali di categoria. Assiste, nel quadro degli indirizzi confederali e regionali, le strutture di categoria nell'azione sindacale, predisponendo, allo scopo, tutti i necessari servizi. Le alleanze tra le strutture orizzontali e verticali, nel rispetto delle autonomie statutarie, nonché la solidarietà interna, rappresentano gli strumenti cardini per esercitare un protagonismo territoriale benevolo e fecondo.



11-6-1988 IL TEMPO/LAZIO 11-6-1988

2 FROSINONE

La Cisl ha reso noto un'indagine dalla quale emerge tutta una serie di dati negativi. Cenerentola nella regione, distaccata di oltre 7 punti percentuali sulla media del Lazio. Al quarto posto, con il

### Problema Occupazione

27,78%, preceduta dalle province meridionali, per disoccupati. Il dramma dei giovani

## Per la provincia di Frosinone la strada è tutta in salita

ERENTOLA nella rete distaccata di oltre 7 punti percentuali sulla media (19,94) tra le province per iscritti agli atti di collocamento, al 4° posto del 27,78% dei disoccupati allo scirocco 30 km dopo Caserta, Taranto e Cristiano, quando la media nazionale è del 9,57%, la dell'Italia centrale 9,39% e del meridione pubblica scarse forti risorse nel versante della ingegneria politica, della programmazione e dell'attrezzatura tecnico-politica per creare il humus indispensabile allo sviluppo.

**EMERGENZA GIOVANI**  
— In questo quadro con scottanti le prospettive per i giovani quali sono? «Quando i problemi economici ad assumere queste di-

Province	Pop. attiva	Disoccupati	%
FROSINONE	145.615	40.446	27,78
ROMA	1.525.024	310.000	20,05
LATINA	178.000	35.443	19,91
RIETI	59.716	9.179	15,37
VITERBO	185.738	14.404	7,76

## 1.2 LO STATUTO

L'UST, secondo quanto previsto dall'articolo 5 dello Statuto Confederale, esplica sul piano territoriale per quanto le compete e nell'ambito delle scelte confederali, le funzioni che l'articolo 3 dello Statuto della CISL assegna alla Confederazione e l'articolo 33 alle UST; in particolare:

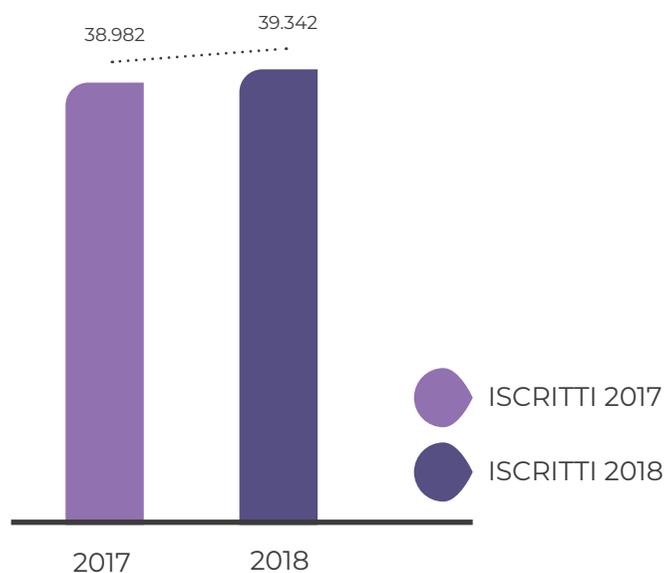


- a)** fissa gli indirizzi fondamentali di politica sindacale economica, salariale ed organizzativa;
- b)** rappresenta l'organizzazione di fronte agli organi provinciali del pubblico potere;
- c)** esercita l'azione di coordinamento e di collegamento provinciale tra i sindacati territoriali di categoria;
- d)** programma e gestisce la formazione come insostituibile strumento di politica dei quadri;
- e)** promuove e persegue una politica di pari opportunità tra uomini e donne al fine di garantire una piena partecipazione alla vita democratica dell'organizzazione con particolare attenzione alla parte sotto rappresentata. Tale obiettivo dovrà concretizzarsi attraverso una equilibrata presenza organizzativa di entrambi i sessi, possibilmente a tutti i livelli ed in tutti i settori.
- f)** designa gli incarichi di rappresentanza sindacale;
- g)** assiste, nel quadro degli indirizzi confederali e regionali, le strutture di categoria nella azione sindacale predisponendo allo scopo tutti i necessari servizi;
- h)** promuove e sostiene nella visione pluralistica della società anche sperimentando forme di compartecipazione, la costituzione e la crescita di organismi a carattere solidaristico che tutelino il lavoratore e il pensionato nei rapporti economici e sociali esterni ai luoghi di lavoro;
- i)** realizza, per i propri iscritti ed i loro familiari, un sistema polivalente ed integrato di servizi (vertenze legali, servizi previdenziali, fiscali, assistenziali, assicurativi, ecc.);
- l)** promuove, coordina e controlla l'attuazione ai vari livelli della organizzazione, degli indirizzi territoriali, regionali e confederali;
- m)** promuove la tutela dei diritti etnici al fine di garantire piena partecipazione alla vita democratica dell'Organizzazione;
- n)** regola i rapporti tra organismi orizzontali e ne dirime i conflitti;
- o)** realizza i necessari interventi: sulle strutture di Categoria territoriali in caso di gravi violazioni del presente Statuto, di mancato rispetto delle decisioni degli organi territoriali, di violazione delle norme contributive confederali;
- p)** esercita la rappresentanza diretta delle categorie solo in quanto da esse delegata; oppure autonomamente (previa informazione alla competente Federazione Regionale e Nazionale) nei casi di inesistenza o di palese carenza degli organi in - tesserati, dinanzi ai pubblici poteri, alle varie istituzioni, alle controparti, alle altre organizzazioni sindacali dei lavoratori, per interessi particolari di categoria o per questioni di interesse generale;
- q)** esplica il necessario controllo sulla efficienza e sulla vitalità democratica degli organi categoriali, alle riunioni dei quali ha facoltà di partecipare con propri dirigenti.

## 1.3 GLI ISCRITTI

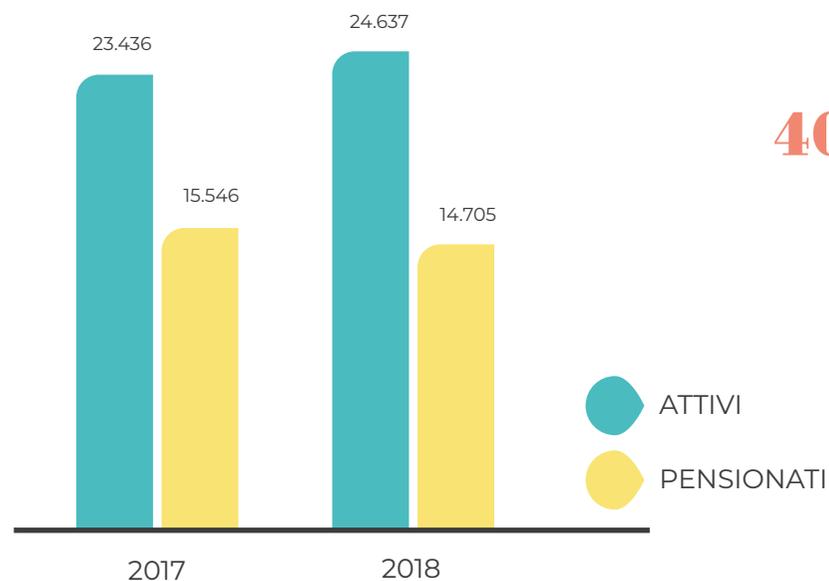
Per la CISL di Frosinone l'anno 2018 sembra essere foriero di alcuni segnali positivi. La crescita di quasi l'1% del tesseramento ha visto salire gli iscritti a quota 39.342. L'aumento del 5,1% degli attivi va a testimoniare questa dinamica positiva che si estende anche alla dimensione di genere, che ha visto crescere la presenza femminile di quasi 5 punti percentuali, passando dal 40,0% al 44,6%.

### ISCRITTI CISL FROSINONE

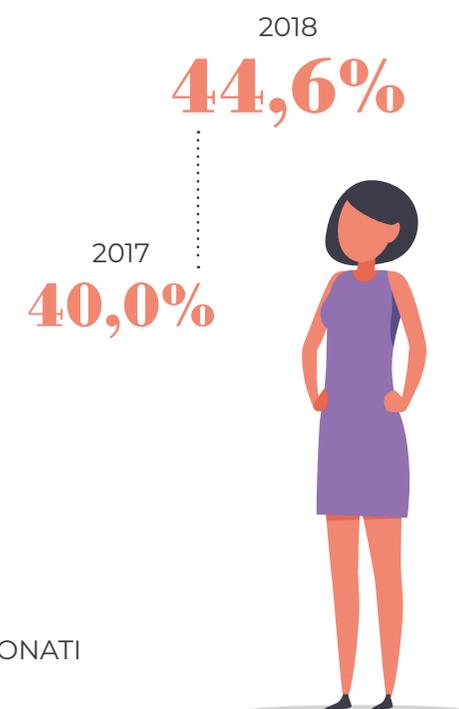


### ATTIVI E PENSIONATI

**+5,1% ATTIVI**



### DIMENSIONE FEMMINILE



## 1.3 GLI ISCRITTI

FEDERAZIONE DI CATEGORIA	NUMERO ISCRITTI	% DONNE
--------------------------	-----------------	---------

FAI	632	43,0
FELSA	481	45,7
FEMCA	2.012	20,3
FIRST	368	44,3
FILCA	2.913	3,5
FIM	3.682	14,3
FISTEL	717	2,9
FISASCAT	1.786	62,9
FIT	1.046	6,4
FLAEI	121	12,4
FNP	14.705	49,4
FNS	214	5,6
FP	1.541	58,3
MEDICI	44	45,5
SLP	602	55,5
SCUOLA	2.653	81,5
UNIVERSITÀ	298	47,0
UGC	703	47,8
CISL	4.824	-

<b>TOTALE</b>	<b>39.342</b>	<b>44,6</b>
<b>ATTIVI</b>	<b>24.637</b>	<b>41,5</b>



ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	43	44,2
2018	44	45,5

ETÀ MEDIA: 57,0  
MODA\*: 61,0



ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	2.786	80,1
2018	2.653	81,5

ETÀ MEDIA: 50,0  
MODA: 54,0



ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	2.261	22,6
2018	2.012	20,3

ETÀ MEDIA: 48,1  
MODA: 52,0



ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	704	43,0
2018	703	47,8

ETÀ MEDIA: 62,6  
MODA: 70,0



ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	607	48,1
2018	481	45,7

ETÀ MEDIA: 40,0  
MODA: 31,0



ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	355	43,9
2018	368	44,3

ETÀ MEDIA: 47,5  
MODA: 38,0



Federazione Italiana Metalmeccanici

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	3.638	16,7
2018	3.682	14,3

ETÀ MEDIA: 46,9  
MODA: 39,0



Federazione Nazionale Pensionati

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	15.546	49,8
2018	14.705	49,4

ETÀ MEDIA: 75,4  
MODA: 70,0



Federazione Italiana Trasporti

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	1.011	6,3
2018	1.046	6,4

ETÀ MEDIA: 51,6  
MODA: 58,0



Federazione Lavoratori Aziende Elettriche Italiane

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	127	13,4
2018	121	12,4

ETÀ MEDIA: 50,2  
MODA: 59,0



Federazione Università

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	251	45,4
2018	298	47,0

ETÀ MEDIA: 50,4  
MODA: 54,0



Funzione Pubblica

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	1.567	58,2
2018	1.541	58,3

ETÀ MEDIA: 52,5  
MODA: 56,0



Federazione Nazionale Sicurezza

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	217	6,5
2018	202	5,6

ETÀ MEDIA: 46,0  
MODA: 50,0



Sindacato Lavoratori Poste

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	576	55,2
2018	602	55,5

ETÀ MEDIA: 49,3  
MODA: 44,0



Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali, Affini e del Turismo

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	1.556	66,7
2018	1.786	62,9

ETÀ MEDIA: 47,4  
MODA: 51,0



Federazione dello Spettacolo, dell'Informazione e delle Telecomunicazioni

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	691	3,0
2018	717	2,9

ETÀ MEDIA: 46,3  
MODA: 47,0



Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale Italiana

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	700	46,0
2018	632	43,0

ETÀ MEDIA: 46,5  
MODA: 60,0



Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini

ANNO	ISCRITTI	% DONNE
2017	2.771	1,0
2018	2.913	3,5

ETÀ MEDIA: 45,4  
MODA: 54,0

## 1.4 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Un'organizzazione, fondata sulla partecipazione democratica, si esprime e si realizza attraverso la collegialità degli organismi statutari e il decentramento delle strutture territoriali a presidio delle istanze sociali.

3

**SEGRETERIA**

SECRETARI

81

**CONSIGLIO GENERALE**

COMPONENTI

29

**COMITATO ESECUTIVO**

COMPONENTI

3

**COLLEGIO DEI SINDACI**

COMPONENTI

**COORDINAMENTO**

DONNE



COMITATO DI GESTIONE  
TERRITORIALE INAS\* - CO.GE.TI



CONSIGLIO DI COORDINAMENTO DELLE  
UNIONI SINDACALI ZONALI\*\*



CONSIGLIO DI COORDINAMENTO DELLE  
UNIONI SINDACALI COMUNALI\*\*

\*Come previsto dall'art. 12 dello Statuto INAS e come deliberato dal Comitato Esecutivo della CISL FR | \*\*In attuazione del Regolamento per il Funzionamento delle USZ

La CISL di Frosinone conferma l'azione di decentramento territoriale, articolandosi in USZ - unioni sindacali zonali e USC - unioni sindacali comunali.



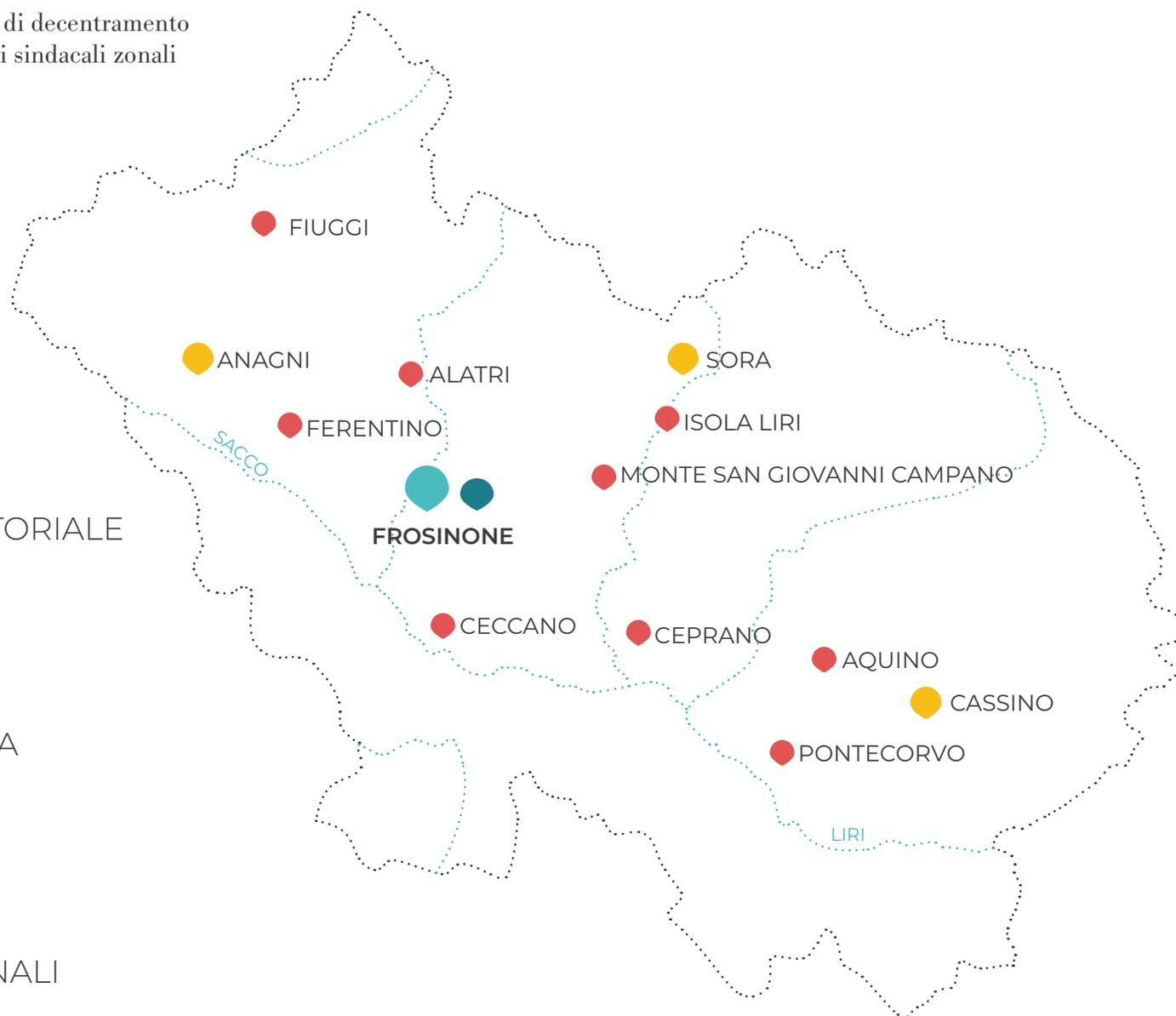
**1 UST**  
UNIONE  
SINDACALE TERRITORIALE



**3 USZ**  
UNIONI  
SINDACALI DI ZONA



**9 USC**  
UNIONI  
SINDACALI COMUNALI



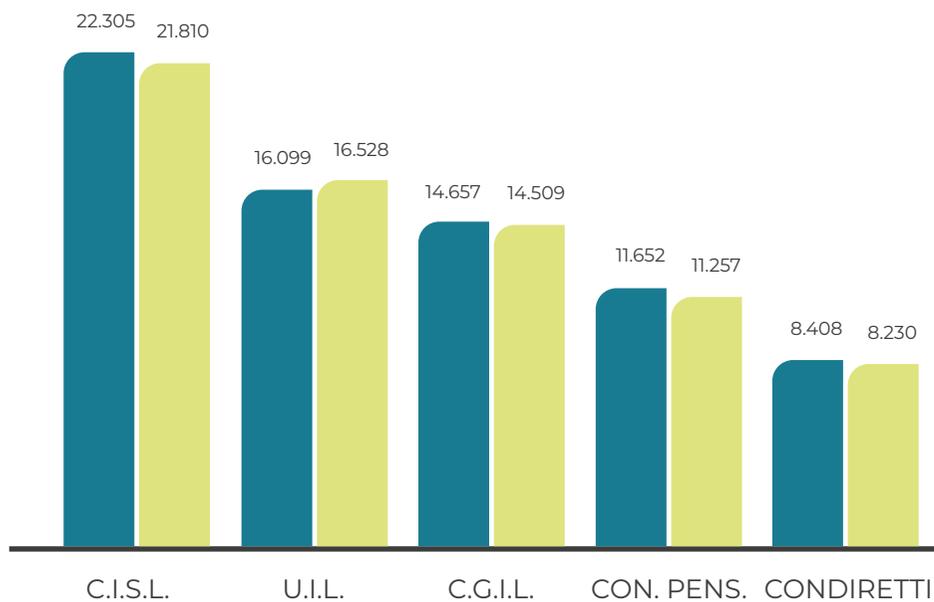
## 1.5 GLI ENTI, LE ASSOCIAZIONI, I SERVIZI



### CENTRO ASSISTENZA FISCALE

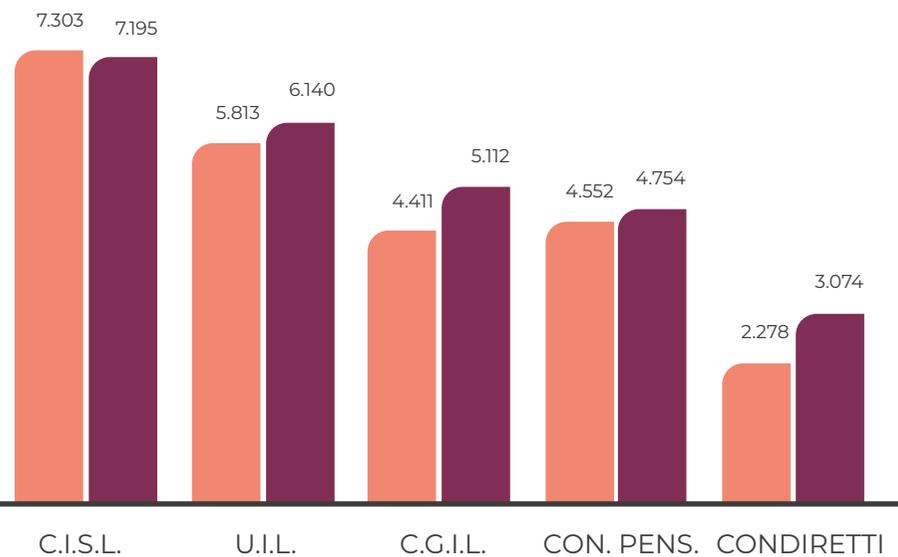
Gli enti e le associazioni della CISL offrono servizi di assistenza fiscale e di consulenza ad iscritti e iscritte ed a tutta la popolazione del territorio, attraverso una struttura a rete dei servizi. Nonostante la lieve flessione delle attività, la CISL continua ad essere il primo ente sul territorio, anche nella diversificazione dei servizi.

### MODELLO 730



● 2017 ● 2018

### MODELLO ISEE



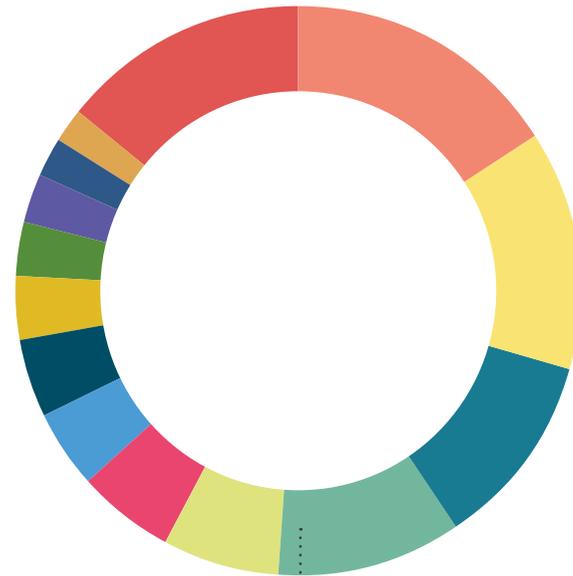
● 2017 ● 2018



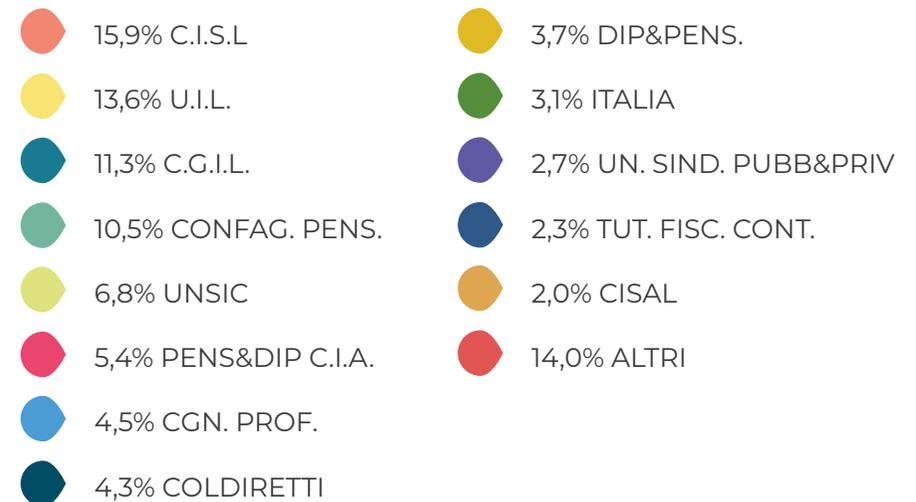
### COMPETITORS MODELLO 730



**NOTA:**  
 Il 13,4% delle pratiche complessive Modello 730, pari a 20.273, si distribuisce tra i restanti 37 enti.  
 Il 14,0% delle pratiche Modello ISEE, pari a 6.314, si distribuisce tra i restanti 23 enti.



### COMPETITORS MODELLO ISEE



## 1.5 GLI ENTI, LE ASSOCIAZIONI, I SERVIZI

### TUTELA E ASSISTENZA PREVIDENZIALE E ASSICURATIVA

Attraverso l'attività del patronato, la CISL di Frosinone assicura prestazioni sociali, rappresentando un punto di riferimento sul territorio. Un accreditamento riscontrabile anche nel peso delle pratiche a punti, sul totale delle pratiche gestite dall'INAS, e che non risente della flessione del numero delle pratiche registrate nel 2018. La definizione delle pratiche, nonché i tempi di lavorazione delle stesse, talvolta, sono indipendenti dall'operato dell'INAS.



# 7.682

TOTALE PRATICHE CHIUSE

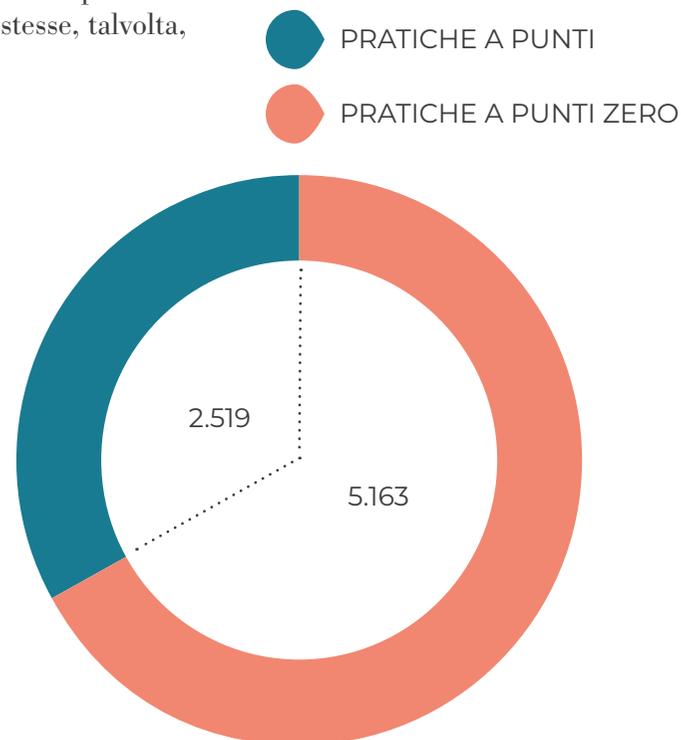
# 33%

PRATICHE A PUNTI INAS

## 5 SEDI

PATRONATO INAS

- FROSINONE
- CASSINO
- SORA
- ANAGNI
- PONTECORVO



ANNO	PRATICHE A PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE	PRATICHE A PUNTI ZERO	PRATICHE CHIUSE	PRATICHE APERTE
2017	2.614	8.801	8.618	11.232	20.143
2018	2.519	8.456	5.163	7.682	14.088

## 1.5 GLI ENTI, LE ASSOCIAZIONI, I SERVIZI

### UFFICIO VERTENZE E SISTEMA SERVIZI CISL

L'ufficio vertenze della CISL di Frosinone è uno strumento di tutela dei diritti dei lavoratori.

Una struttura di accompagnamento e di sostegno alla parte più debole nei rapporti conflittuali con i soggetti datoriali.



INFORMAZIONE E TUTELA DEI CONSUMATORI



SINDACATO INQUILINI CASA E TERRITORIO



ASSOCIAZIONE NAZIONALE PER L'INTEGRAZIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI

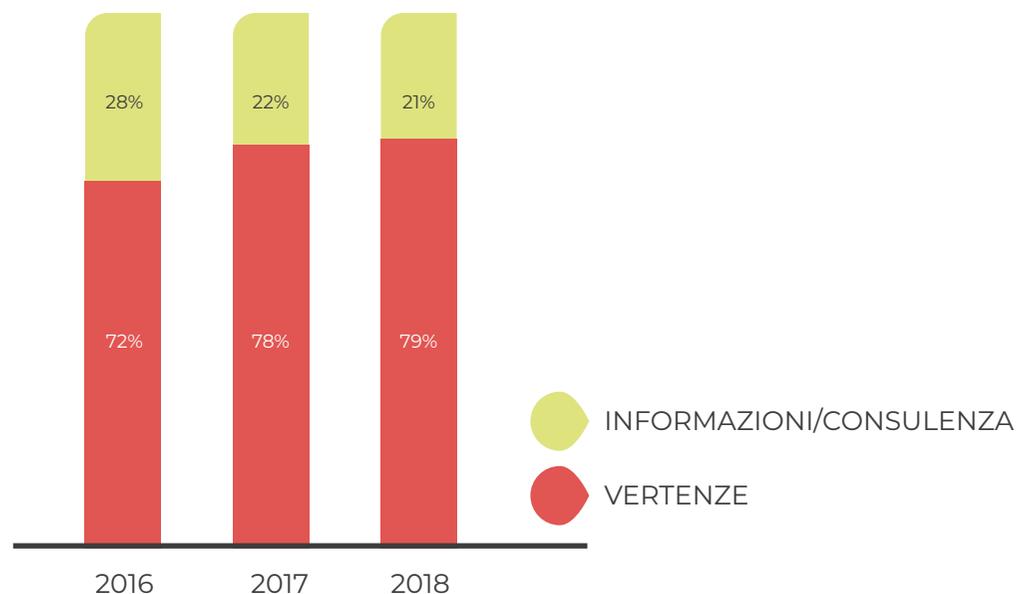


ASSOCIAZIONE NAZIONALE TUTTE LE ETÀ ATTIVE PER LA SOLIDARIETÀ



BROKER ASSICURATIVO

### ATTIVITÀ UFFICIO VERTENZE



La Cisl di Frosinone, oltre ai servizi di consulenza fiscale, assistenza sociale e vertenziali, riserva ai suoi tesserati dei vantaggi, attraverso l'attivazione di una serie di convenzioni stipulate con diversi esercenti territoriali e nazionali.

## 1.6 GLI EVENTI DELL'ANNO

**29.05.2018**

Apertura Co-Working Space presso la sede provinciale della CISL



**04.09.2018**

Costituzione Osservatorio provinciale per il Governo delle liste di attesa presso la Direzione Generale della ASL di Frosinone



**18.10.2018**

La CISL e l'ANTEAS di Frosinone donano il defibrillatore al Centro Anziani "Gnoro Peppe" di Sora



**19.12.2018**

Elezione nuova Segreteria UST CISL di Frosinone



# CONSIGLIO GENERALE CISL DI FROSINONE

Hotel Fiuggi Terme - 20 febbraio 2018



## 1.6 GLI EVENTI DELL'ANNO DELLE FEDERAZIONI DI CATEGORIA

La Cisl di Frosinone è l'unione di numerose realtà lavorative, ciascuna rappresentata e tutelata dalle federazioni di categoria. Una narrazione del territorio che prepara una lettura consolidata della vita organizzativa del sindacato nel territorio.



### Ideal Standard, il Papa incoraggia operai e sindacati a non mollare

31 Gennaio 2018  
Giornata di forti emozioni in piazza San Pietro. I lavoratori della Ideal Standard di Roccasecca con le loro famiglie, accompagnati da Monsignor Giandomenico Valente, sono stati ricevuti in udienza da Papa Francesco nel corso della quale sua Santità ha ascoltato le loro preoccupazioni incoraggiandoli a "lottare e resistere per il posto di lavoro".

Gli operai hanno portato in dono un quadro di ceramica da loro realizzato nello stabilimento di Roccasecca raffigurante la Madonna. Il Santo Padre si è soffermato con tutti e ciascuno per stringere la mano e dare speranza. Il Segretario generale della Femca Cisl di Frosinone Antonella Valeriani presente all'incontro ha dichiarato che questo incoraggiamento deve stimolare e rafforzare la volontà a perseguire ulteriormente una soluzione di continuità per tutti i lavoratori.



**31.01.2018**

Piazza San Pietro lavoratori della Ideal Standard di Roccasecca in udienza da Papa Francesco

### Occupazione L'azienda, che produrrà il Maxibon, ha Froneri Italy, adesso Aspettando nuove

FERENTINO  
ALDO AFFINATI

Il 2018 per Ferentino è un anno di grande interesse. E non soltanto per la tornata elettorale. E infatti l'anno dell'avvio a pieno regime di Froneri Italy. L'azienda, che produce una vasta gamma di piatti, ha preso pieno possesso della ex Nestlé in via Consortile. E già cominciata la produzione del noto piatto Maxibon, con un aumento del 20-25% dell'occupazione secondo le previsioni.

La crisi del settore industriale sarebbe alla base della decisione di chiudere lo stabilimento di Parma, con il trasferimento della produzione a Ferentino. Come è noto, l'accordo tra Froneri Italy e le organizzazioni sindacali è stato raggiunto lo scorso dicembre nel Ministero dello Sviluppo Economico. E il 29 gennaio prossimo l'azienda incontrerà le organizzazioni sindacali per fare il punto della situazione. Intanto dal 9 gennaio scorso gli oltre cento lavoratori stabili sono tornati a la-



Dal 9 gennaio gli oltre cento addetti stabili sono tornati in fabbrica.

vorare a pieno regime e prossimamente è prevista un incremento dell'occupazione nell'industria ferentina nella misura, come minimo, del 20%. Per adesso, l'azienda è impegnata anche nella ristrutturazione delle linee produttive. In sostituzione delle vecchie ne arriveranno nuove all'avanguardia e il sito sarà potenziato. Insomma, le premesse

**01.2018**

Potenziamento stabilimento Froneri di Ferentino



**08.02.2018**

Esperia (FR) - Corso di potatura

BANCA POPOLARE del CASSINATE

CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI E PER I QUADRI DIRETTIVI DELLA BANCA POPOLARE DEL CASSINATE

Cassino, 11 Aprile 2018

**11.04.2018**

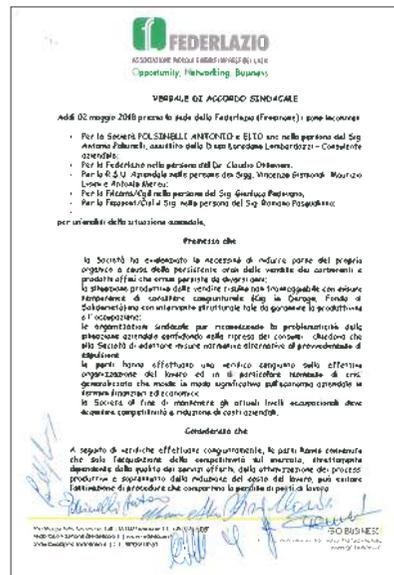
Accordo per Contratto Integrativo BPC



**04.2018**  
Brunello Maggi eletto nel Comitato Esecutivo della Fit Regionale



**01.05.2018**  
Corteo storico del 1° maggio ad Isola Del Liri (FR)



**02.05.2018**  
Accordo su Flessibilità della prestazione



**24.05.2018**  
Biblioteca comunale di Cassino - Seminario "Impiegati e rappresentanza"

## 1.6 GLI EVENTI DELL'ANNO DELLE FEDERAZIONI DI CATEGORIA



**29.05.2018**

Stato di agitazione della polizia penitenziaria per il sovraffollamento nelle carceri e carenza di personale



**16.06.2018**

Abbazia di Casamari Convegno con ECM su Violenza dei terzi



**13.07.2018**

Convegno "Industrializzazione del settore cartario nella Provincia di Frosinone"



**Lavoro**

Il Segretario della Felsa CISL Lazio **Stefano Tomaselli** rende noto che è stato pubblicato sul sito della Regione Lazio, con determina numero G08873 del 13/07/2018, l'aggiornamento dell'elenco regionale nell'ambito del programma di svuotamento del bacino regionale dei lavoratori socialmente utili (LSU).

Il lavoro portato avanti in questi due anni in sinergia tra la Regione Lazio e le organizzazioni sindacali, ha permesso una riduzione del bacino dei lavoratori socialmente utili, attualmente costituito da 423 unità (erano invece oltre 600 nel 2016).

Una notizia che però pur evidenziando un miglioramento, sottolineano i Segretari della Felsa Cisl, Stefano Tomaselli e della Fp Cisl Frosinone, **Giovanni Palazzo**, non risolve l'annosa vicenda dei degli LSU che prestano da oltre venti anni servizio presso le amministrazioni locali.

Nella sola provincia di Frosinone infatti sono infatti attualmente impegnati, presso le amministrazioni locali, oltre 170 lavoratori socialmente utili che, attraverso il proprio lavoro, garantiscono diversi servizi essen-

**La Cisl sollecita gli enti: altri 170 lsu vanno stabilizzati**

**20.07.2018**

Attività di promozione stabilizzazione LSU



**15.10.2018**

Visita all'impianto di termovalorizzazione di San Vittore Del Lazio



Centro diurno di Caira/Cisl-Fp

## «Ok alla proroga»

Centro diurno di Caira, dopo il sindacato Conf.A.S.I. e le critiche mosse dalla Lega, anche la Cisl-Funzione Pubblica di Frosinone, tramite il suo segretario territoriale Giovanni Palazzo è intervenuta sul nuovo bando per l'affidamento della struttura. Ma anche sulle questioni occupazionali legate al futuro dei lavoratori oggi impiegati per il centro disabili della frazione cassinate.

«La Cisl-Fp di Frosinone - si legge in una nota stampa a firma del segretario Palazzo - in merito alle recenti perplessità sulla gestione sul Centro Diurno di Caira, tiene a precisare che da tempo ha chiesto un incontro con l'assessore ai Servizi Sociali del Comune di Cassino Benedetto Leone per conoscere l'articolo del bando ed avere garanzie sulla continuità occupazionale.

Questo al fine di poter tutelare al meglio i propri iscritti ed i lavoratori tutti, impegnati nell'assicurare un così importante servizio ai cittadini. Secondo la nostra organizzazione sindacale - ha tenuto a sottolineare il referente territoriale della Cisl-Fp - il ricorso alla proroga fino a dicembre 2018, nelle more del-

non è autorizzato a discutere l'applicazione del contratto nazionale in sede locale. Ci sia poi consentita una piccola riflessione: la sintonia degli interventi tra una sigla sindacale non rappresentativa contrattualmente ed un gruppo consultare ci procura una certa apprensione - ha concluso Palazzo facendo cenno alle note stampa diffuse recentemente dal sindacato Conf.A.S.I. e dal gruppo consultare



**20.09.2018**

Centro diurno Caira – Favore per la proroga del servizio sociale



CISL SCUOLA

## FormAZIONE! RSU

Giornate di formazione per RSU/RSA  
"Contrattazione: analisi di casi pratici"

**Date e luoghi dei giorni di formazione**

- **Lunedì 15 ottobre**, dalle 16 alle 18 - SORA, presso il centro studi Cervantes (piazza Resituta);
- **Martedì 16 ottobre**, dalle 16 alle 18 - Cassino, presso la sede Cisl in via Bonomo;
- **Lunedì 22 ottobre**, dalle 16 alle 18 - Frosinone, presso la sede Cisl;
- **Giovedì 25 ottobre**, dalle 16 alle 18 - Anagni, presso la sede Cisl, via Piscina.

**15.10.2018**

Giornata di formazione per RSU/RSA - contrattazione: analisi di casi specifici



ESEE CPT

ANCE

FIRALIS

FILCA

CGIL

## LA SICUREZZA STRADALE IN OCCASIONE DI LAVORO

È previsto il rilascio del CFP per i professionisti partecipanti

Iscrizione obbligatoria on line sul sito [www.essecpt.it](http://www.essecpt.it)

Segreteria organizzativa: ESEE - CPT Via Roma 56/66, Km 4-44035 - 020389 SORA (FR)  
Tel: 0776/923400 - Fax: 0776/923283 - E-mail: [info@essecpt.it](mailto:info@essecpt.it)  
U.O.S. PIESAL, Direttore C - D'Eligiano, Dott. Remo Piesal Tel: 0774/902009 Fax: 0774/902024 press.80700



**20.10.2018**

Seminario "La sicurezza stradale in occasione di lavoro" nell'ambito della Settimana Europea della Sicurezza



**13.12.2018**

25° anniversario della nascita della SLP CISL di Frosinone



**18.12.2018**

Festa dell'iscritto - Rettorato UNICLAM di Cassino

2.

**L'ORGANIZZAZIONE**

## 2.1 LA SEGRETERIA

Il 19 dicembre 2018, a Ferentino presso il Bassetto Congress Hotel, il Consiglio Generale ha eletto la nuova segreteria della UST CISL di Frosinone con Enrico Capuano Segretario Generale, Alessandra Romano Segretario Generale Aggiunto e Pasquale Legnante componente di segreteria.



### ENRICO COPPOTELLI

Segretario Generale  
fino al 19.12.2018



### ENRICO CAPUANO

Segretario Generale  
dal 20.12.2018

#### SEGRETERIO GENERALE

##### DELEGHE:

- Politiche dell'informazione e della comunicazione
- Ufficio studi
- Riforme Istituzionali
- Cooperazione Internazionale
- Comitati di Vigilanza degli enti (INPS – INAIL)
- Coordinamento delle Attività della Unione Sindacale Zonale CISL di Cassino



### ALESSANDRA ROMANO

Segretario Generale Aggiunto  
dal 20.12.2018

#### SEGRETERIO ORGANIZZATIVO

##### DELEGHE:

- Amministrazione
- Bilancio
- Bilancio Sociale
- Concertazione Territoriale
- Osservatorio sulla Contrattazione Sociale
- Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Formazione Professionale
- Politiche Sociali
- Sanità
- Previdenza
- Autogestione economia etica – no profit
- Immigrazione
- Politiche dell'assistenza sociale e dell'area dell'handicap psicofisico, dello svantaggio soc. e dell'emarginazione
- Politiche Femminili e Coordinamento Donne
- Fisco, prezzi e tariffe
- Credito
- Volontariato Sociale
- Associazionismo
- Turismo e cultura
- Formazione Sindacale
- Alte professionalità
- Università e Scuola
- Politiche abitative
- Coord. delle Attività della USZ CISL di Sora



### PASQUALE LEGNANTE

#### SEGRETERIO PROVINCIALE

##### DELEGHE:

- Organizzazione
- Tesseramento
- Proselitismo
- Osservatorio sulla contrattazione di II Livello
- Bilateralità
- Mercato del Lavoro
- Politiche dell'Ambiente, dell'Ecologia e Ciclo dei rifiuti
- Difesa del suolo
- Politiche Energetiche
- Infrastrutture
- Urbanistica
- Sport, spettacolo e tempo libero
- Terziario

## 2.2 LE ATTIVITÀ

Le attività svolte dalla CISL di Frosinone, unitamente alle federazioni di categoria, sono state orientate alla tutela della persona nel territorio. Un'azione sindacale ispirata alla prossimità ed alla salvaguardia delle periferie urbane ed esistenziali.



### GENNAIO/MARZO

**20.02.2018**

Consiglio Generale UST CISL di Frosinone presso l'Hotel Fiuggi Terme.

**15.03.2018**

Accordo con BPC e OO.SS. per il pagamento anticipato della CIGS.

**13.02.2018**

Accordo Ideal Standard che diventa Saxa Grestone per la salvaguardia dei posti di lavoro.

**08.03.2018**

Giornata Internazionale della Donna. Cineforum e visione del film di Michele Placido "7 minuti".



### APRILE/GIUGNO

**18.05.2018**

Incontro in CISL di Frosinone con gli studenti e le studentesse dell'Istituto Superiore "Anton Giulio Bragaglia".

**29.05.2018**

Apertura del primo coworking space in provincia di Frosinone presso la sede CISL provinciale.

**01.05.2018**

Tradizionale corteo e comizio del 1° maggio ad Isola Del Liri.

**26.05.2018**

Convegno "Fammi rinascere" su violenza di genere presso il Teatro Comunale di Fiuggi.

**14.06.2018**

ADICONSUM CISL di Frosinone lancia la campagna informativa contro truffe e raggiri con assemblee comunali.



Contrattazione territoriale presso i Comuni per i DUP ed i Bilanci di previsione.



## LUGLIO/SETTEMBRE

**03.08.2018**

CGIL CISL UIL ed UGL incontrano il Sottosegretario di Stato, On. Claudio Durigon, presso il Ministero del Lavoro per l'area industriale di crisi complessa di Frosinone.

**15.03.2018**

Tavolo provinciale con OO.SS. ed Amministratori locali e nazionali per i temi della disoccupazione e degli ammortizzatori sociali.

**23.07.2018**

Sottoscritto Accordo tra OO.SS. provinciali ed AIPES (Distretto sociale C) per l'istituzione del tavolo permanente sulle povertà.

**06.09.2018**

Costituito l'osservatorio provinciale sulle liste di attesa presso la ASL di Frosinone con CGIL CISL e UIL provinciali.



## OTTOBRE/DICEMBRE

**18.10.2018**

CGIL CISL UIL ed UGL incontrano l'assessore regionale, Claudio Di Berardino, per la proroga degli ammortizzatori sociali in deroga nell'area industriale di crisi complessa.

**16.11.2018**

Presentazione bilancio sociale presso la Cassa Edile di Frosinone.

**28.11.2018**

Attivo unitario CGIL CISL e UIL sulle proposte per cambiare la legge di bilancio 2019.

**28.11.2018**

Manifestazione e Presidio in Prefettura a Frosinone insieme ai pensionati ed alle pensionate per la rivalutazione delle pensioni.

**05.10.2018**

Inaugurazione della sede USC CISL di Ferentino dopo il restyling.

**23.10.2018**

ANTEAS CISL di Frosinone convegno "Famiglie sandwich" presso la Villa Comunale.

**25.11.2018**

Campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne in diretta su Rai Sport durante la partita di Serie A della Globo Volley di Sora.

**19.12.2018**

Il Consiglio Generale della UST CISL di Frosinone elegge la nuova Segreteria provinciale.

## 2.3 GLI STAKEHOLDER

Nel 2018 è proseguito il dialogo con la totalità dei soggetti territoriali, rafforzando le alleanze sociali.



## 2.4 LA COMUNICAZIONE

La comunicazione digitale, per la CISL di Frosinone, continua ad essere volano di informazione, tecnica e mirata, agli iscritti e agli utenti in generale. Una diffusione di notizie tali da garantirne un immediato feedback per ogni esigenza.

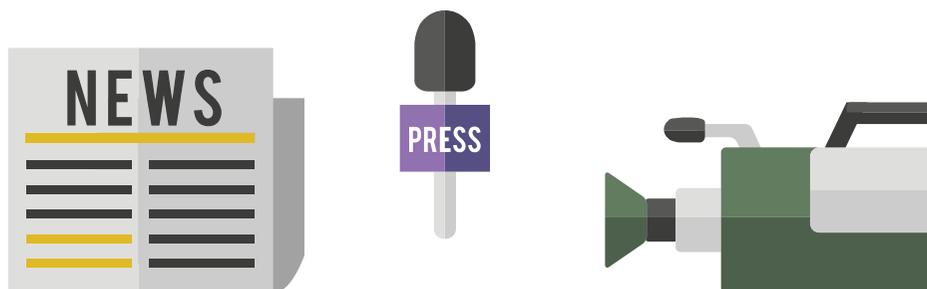
### SOCIAL

-  CISLFROSINONE
-  @CISLFROSINONE
-  CISLFROSINONE
-  CISLFROSINONE

### SITO WEB

[WWW.CISLFROSINONE.IT](http://WWW.CISLFROSINONE.IT)

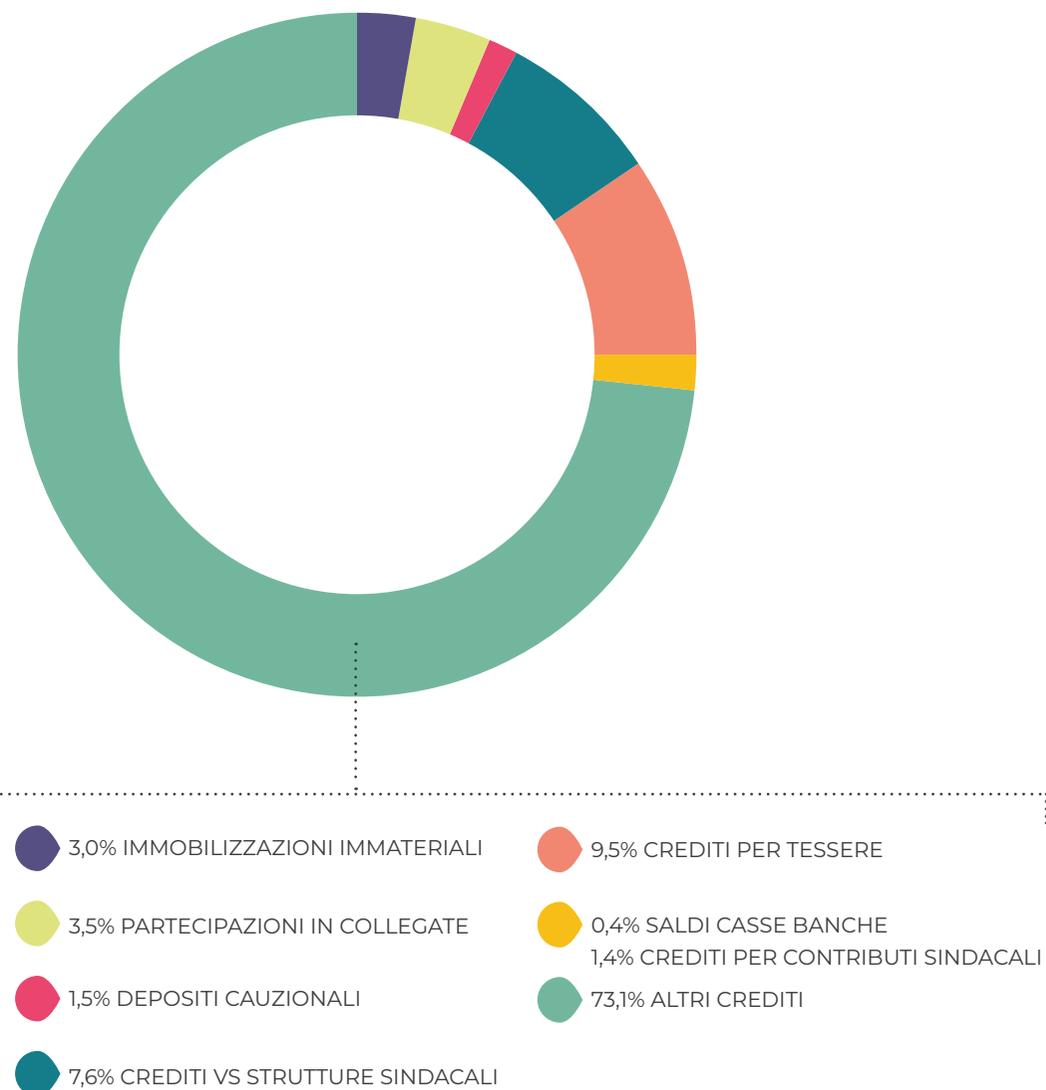
### CARTA STAMPATA & TV



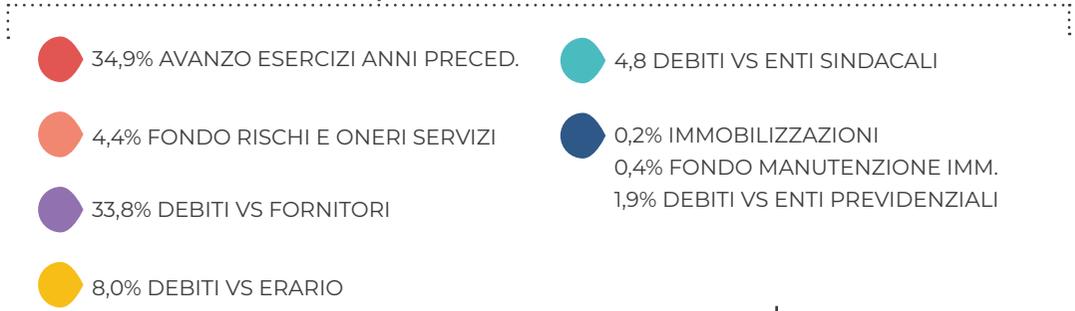
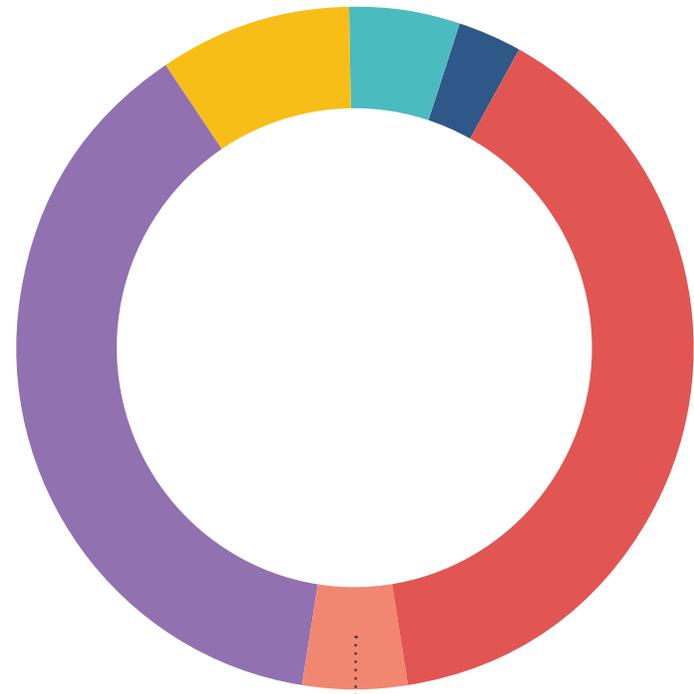
## 2.5 IL BILANCIO - STATO PATRIMONIALE

Le risorse economiche derivanti dal tesseramento 2018 alla CISL di Frosinone sono la fondamentale linfa dell'azione sindacale territoriale.

ATTIVITÀ	V.A	%
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	13.872,02	3,0
PARTECIPAZIONI IN COLLEGATE	16.119,72	3,5
DEPOSITI CAUZIONALI	6.866,38	1,5
CREDITI VS STRUTTURE SINDACALI	35.018,31	7,6
CREDITI PER TESSERE	43.896,61	9,5
SALDI CASSE BANCHE	1.982,50	0,4
CREDITI PER CONTRIBUTI SINDACALI	6.565,23	1,4
ALTRI CREDITI	337.676,16	73,1
<b>TOTALE UTILE D'ESERCIZIO</b>	<b>461.996,93</b>	<b>100,00</b>
TOTALE A PAREGGIO	461.996,93	



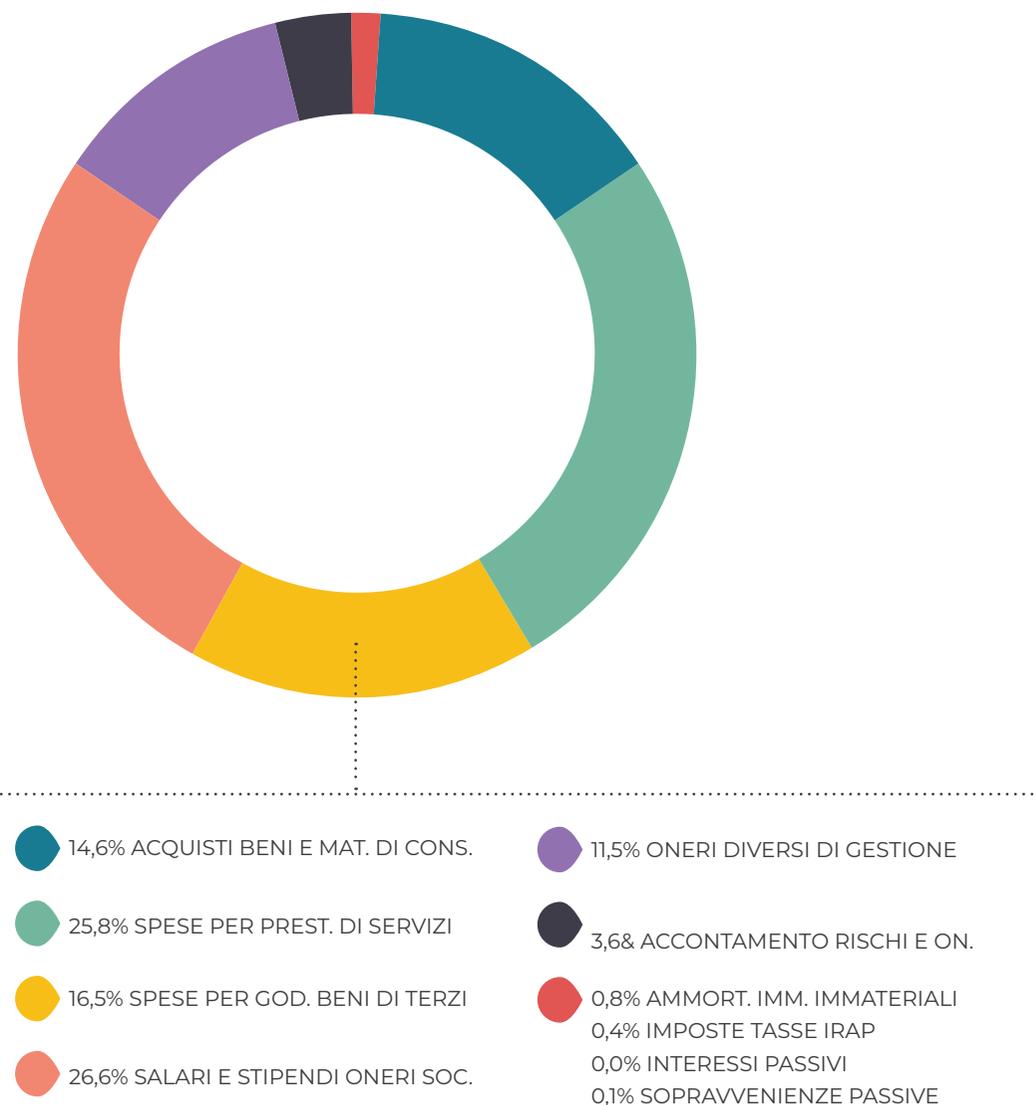
PASSIVITÀ	V.A	%
AVANZO ESERCIZI ANNI PRECEDENTI	160.136,35	34,9
IMMOBILIZZAZIONI	725,17	0,2
FONDO MANUTENZIONE IMMOBILI	1.786,83	0,4
FONDO RISCHI E ONERI SERVIZI	20.000,00	4,4
DEBITI VS FORNITORI	154.824,64	33,8
DEBITI VS ERARIO	36.694,16	8,0
DEBITI VS ENTI PREVIDENZIALI	8.668,80	1,9
DEBITI VS ENTI SINDACALI	22.196,56	4,8
<b>TOTALE</b>	<b>458.728,86</b>	<b>100,00</b>
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>461.996,93</b>	



## 2.5 IL BILANCIO - CONTO ECONOMICO

L'associato è l'elemento fondativo della CISL, una centralità che si ritrova nel suo contributo umano ed economico alla vita dell'organizzazione. Il tesseramento rappresenta, infatti, la principale voce di entrata delle risorse a disposizione della CISL di Frosinone.

COSTI	V.A	%
ACQUISTI BENI E MATERIALI DI CONSUMO	81.045,14	14,6
SPESE PER PRESTAZIONI DI SERVIZI	143.158,03	25,8
SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	91.320,46	16,5
SALARI E STIPENDI ONERI SOCIALI E TRF	147.416,30	26,6
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	63.466,57	11,5
AMMORT. IMMOBILIZZAZIONE IMMATERIALI	4.623,97	0,8
IMPOSTE TASSE IRAP	2.339,00	0,4
ACCONTAMENTO RISCHI E ONERI	20.000,00	3,6
INTERESSI PASSIVI	1,73	0,0
SOPRAVVENIENZE PASSIVE	768,07	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>554.139,27</b>	<b>100,00</b>
<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>	<b>3.268,07</b>	
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>557.407,34</b>	



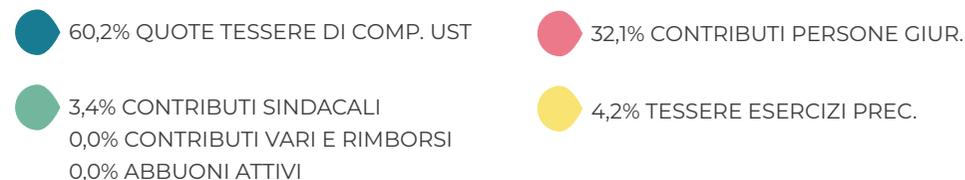
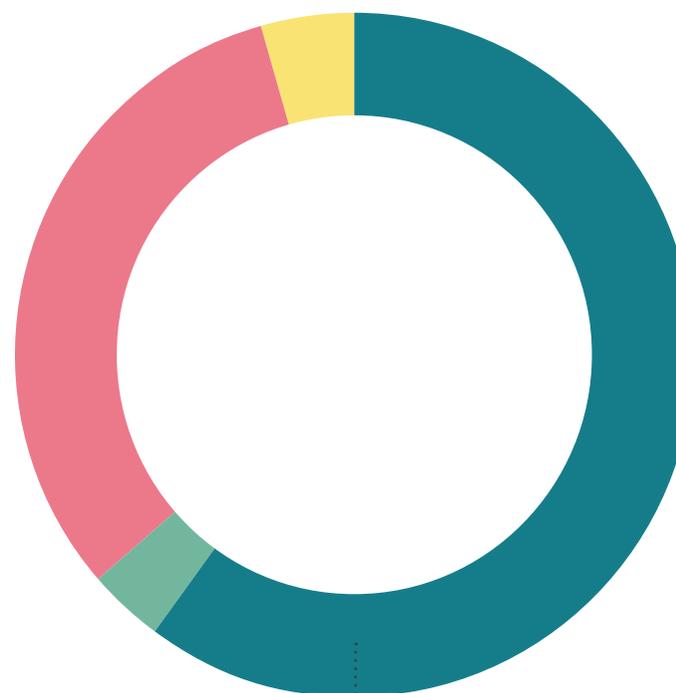
Una contribuzione da tesseramento che è cresciuta del 2,7% rispetto all'anno precedente. Tra le spese della CISL di Frosinone compare soltanto il 26,6% per il personale e il 25,8% per la prestazione dei servizi, avendo attuato negli ultimi anni, una rigorosa politica di contenimento dei costi.

RICAVI	V.A	%
QUOTE TESSERE DI COMPETENZA UST	335.810,37	60,2
CONTRIBUTI SINDACALI	18.953,19	3,4
CONTRIBUTI PERSONE GIURIDICHE E ASS.	178.764,70	32,1
TESSERE ESERCIZI PRECEDENTI	23.677,75	4,2
CONTRIBUTI VARI E RIMBORSI DA TERZI	176,48	0,0
ABBUONI ATTIVI	24,85	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>557.407,34</b>	100,00
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>557.407,34</b>	

**+2,7%**

## TESSERAMENTO CISL FROSINONE

2017	327.006,22
2018	335.810,37
DIFFERENZA	8.804,152



## LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Sostenibilità ambientale e solidarietà sono tra i principali driver dello sviluppo sostenibile. L'impegno a difesa dell'ambiente e delle persone passa attraverso azioni concrete che, anche nella loro dimensione territoriale, contribuiscono alla crescita di una sensibilità ambientale e di una cultura della condivisione e della fratellanza.



### 1. SOSTITUZIONE LAMPANDINE

Nelle sedi della CISL di Frosinone sono state sostituite 111 lampadine tradizionali in luci led.

Una operazione che ha prodotto un risparmio annuo di oltre 4.000 euro e un consumo energetico annuo di circa 500 euro\*.

\*I dati rappresentano delle stime calcolate sulla base dei seguenti parametri: 8 ore giornaliere di utilizzo, costo energia euro/KWh pari a 0,28 euro, sostituzione di 111 lampadine da 50W in equivalenti lampade a led.

### 2. IMPIANTO FOTOVOLTAICO

La Cisl di Frosinone si è impegnata a realizzare un intervento per l'autosufficienza energetica della sede provinciale.

L'investimento energetico prevede l'installazione di un impianto fotovoltaico e di una centralina esterna per la ricarica delle auto elettriche ad uso gratuito per la collettività.

1.



2.



3.

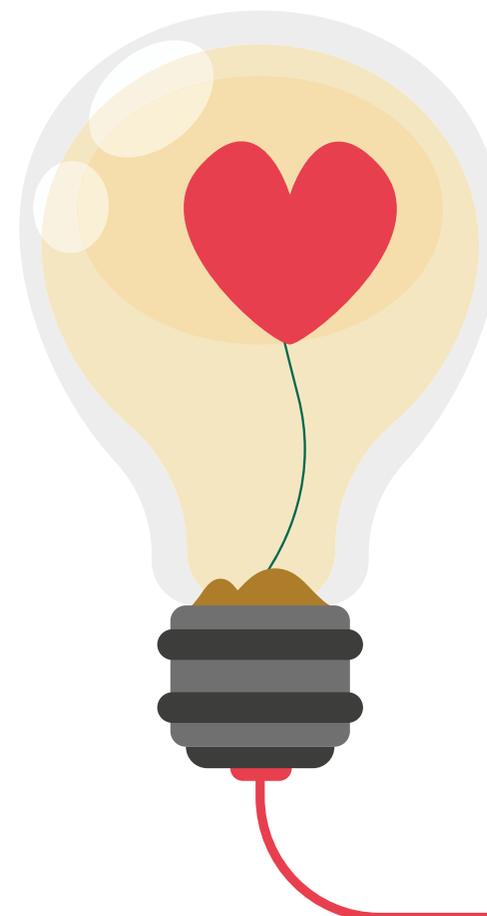


### 3. STAMPA ECOLOGICA

Nel rispetto dell'ambiente, il bilancio sociale viene stampato su carta riciclata derivata al 100% da fibre riciclate. Una scelta che riduce il consumo di acqua, di energia, di materie prime e che contiene le emissioni di Co2.

### 4. SOLIDARIETÀ

1. Natale 2018 – I cesti natalizi per dipendenti ed operatori della CISL di Frosinone vengono acquistati nella rete del “Commercio Equo e Solidale” per una nostra particolare sensibilità verso scelte di consumo responsabile, in cui il lavoro è tutelato, rispettato e riconosciuto come valore universale.
2. Acquisto biglietti lotteria di Natale dell'Unione Italiana Ciechi di Frosinone.
3. Acquisto uova di Pasqua solidali dell'UIC e dell'associazione Zaiet per finanziare progetti ricerca e missioni.



SEDI  
SINDACALI  
DELLA  
**CISL** DI  
FROSINONE

## **UNIONE SINDACALE TERRITORIALE**

### **FROSINONE – SEDE PROVINCIALE**

Sede 1) Via Marco Tullio Cicerone, 70 – 03100 Frosinone (FR)

Sede 2) Via Pescennio Nigro, 1 – 03100 Frosinone (FR)

Tel. 0775.82291 – Fax. 0775.872372

## **UNIONI SINDACALI DI ZONA**

### **ANAGNI – UNIONE SINDACALE ZONALE FROSINONE NORD**

Via G. Giminiani, 79 – 03012 Anagni (FR)

Tel. 0775.727623 – Fax. 0775.733100

### **CASSINO – UNIONE SINDACALE ZONALE FROSINONE SUD**

Viale Bonomi, 39 – (Palazzo Volante) – 03043 Cassino (FR)

Tel. 0776.311983 – Fax. 0776.22713

### **SORA – UNIONE SINDACALE ZONALE FROSINONE EST**

Via Ippolito Nievo, 1 – 03039 Sora (FR)

Tel. 0776.833427 – Fax. 0776.820510

## **UNIONI SINDACALI COMUNALI**

### **USC CECCANO**

Via Giacomo Matteotti, 135 – 03023 Ceccano (FR)

Tel./Fax. 0775.604693

### **USC CEPRANO**

Via Gioberti, 12 – 03024 Ceprano (FR)

Tel./Fax. 0775.951675

### **USC ISOLA DEL LIRI**

Via Lungoliri Tritto, 7 – 03036 Isola del Liri (FR)

Tel./Fax. 0776.808572

### **USC MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO**

Via Valle, 30 – 03025 Monte San Giovanni Campano (FR)

Tel./Fax. 0775.288766

### **USC PONTECORVO**

Via Porta Leone, 9 – 03037 Pontecorvo (FR)

Tel./Fax. 0776.743391

### **USC ALATRI**

Via Circonvallazione 65/67 – 03011 Alatri (FR)

Tel./Fax. 0775.434671

### **USC FERENTINO**

Via Casilina (di fronte Farmacia Comunale) – 03013 Ferentino (FR)

Tel./Fax. 0775.24489

### **USC FIUGGI**

Via Vecchia Fiuggi, 456 – 03014 Fiuggi (FR)

Tel./Fax. 0775.504253

### **USC AQUINO**

Via della Libertà, 25 – 03031 Aquino (FR)

Tel. 0776.726661 – Fax. 0776.1936500

