

RIFORMA DINI

Legge 08 agosto 1995 n. 335

La legge 335/95 ha previsto tre distinti sistemi per la determinazione delle pensioni:

- Sistema contributivo per neoassunti dall' 1 gennaio 1996 e per coloro che opteranno
- Sistema retributivo per chi aveva almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995
- Sistema misto per chi aveva meno di 18 anni di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995

Sistema contributivo

Nel sistema contributivo le pensioni di vecchiaia, di vecchiaia anticipata e di anzianità sono sostituite da un unico tipo di prestazione denominata "pensione di vecchiaia".

L'importo annuo della pensione si ottiene moltiplicando il montante dei contributi versati o accreditati, appositamente rivalutati, per il coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato, al momento del pensionamento e di cui alla tabella.

Pensione di vecchiaia col *Sistema contributivo*

Fino al **31 dicembre 2007**, il diritto in un sistema di calcolo contributivo si matura, previa risoluzione del rapporto di lavoro:

- a partire dal 57° anno di età purché in possesso di almeno 5 anni di contribuzione effettiva e a condizione che l'importo della pensione da liquidare non risulti inferiore a 1,2 volte l'importo dell'assegno sociale;
- al compimento del 65° anno di età, indipendentemente dall'importo di pensione da liquidare e fermo restando il requisito del versamento di almeno 5 anni di contribuzione effettiva;
- al conseguimento, indipendentemente dall'età anagrafica, di un'anzianità contributiva non inferiore a 40 anni. dal conseguimento, indipendentemente dall'età anagrafica, di un'anzianità contributiva non inferiore a 40 anni. Ai fini del computo di tale anzianità non concorrono i riscatti di periodi di studio e i periodi di prosecuzione volontaria,

Sistema retributivo

La pensione è calcolata sulla base delle retribuzioni annue percepite dall'iscritto negli ultimi anni di servizio rapportate a rendimenti percentuali, maturati in base alla anzianità contributiva utile a pensione.

PENSIONE DI VECCHIAIA

REQUISITO LIMITE ETA'

- **UOMINI: 65 anni**
- **DONNE: 60 anni**
- **SALVO LIMITI PIU'
ELEVATI**

PENSIONI D'ANZIANITA' FINO AL 2007

LAVORATORI DIPENDENTI E AUTONOMI

PERIODO	LAVORATORI DIPENDENTI	FINESTRE
2004	57 anni d'età e 35 di contributi, o 38 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i requisiti maturano entro il 1° trimestre dell'anno: 1° luglio dello stesso anno (se di età pari o superiore a 57 anni entro il 30 giugno);
2005	57 anni d'età e 35 di contributi, o 38 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i requisiti maturano entro il 2° trimestre dell'anno: 1° ottobre dello stesso anno (se di età pari o superiore a 57 anni al 30 settembre);
2006	57 anni d'età e 35 di contributi, o 39 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i req. maturano entro il 3° trimestre dell'anno: 1° gennaio dell'anno successivo (indipendentemente dall'età anagrafica);
2007	57 anni d'età e 35 di contributi, o 39 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i req. maturano entro il 4° trimestre dell'anno: 1° aprile dell'anno successivo (indipendentemente dall'età anagrafica);
PERIODO	PARTICOLARI CATEGORIE DI LAV. DIPENDENTI	FINESTRE
2004	56 anni di età e 35 di contributi, o 38 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i requisiti maturano entro il 1° trimestre dell'anno: 1° luglio dello stesso anno (se di età pari o superiore a 57 anni entro il 30 giugno);
2005	56 anni di età e 35 di contributi, o 38 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i requisiti maturano entro il 2° trimestre dell'anno: 1° ottobre dello stesso anno (se di età pari o superiore a 57 anni al 30 settembre);
2006	57 anni di età e 35 di contributi, o 39 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i req. maturano entro il 3° trimestre dell'anno: 1° gennaio dell'anno successivo (indipendentemente dall'età anagrafica);
2007	57 anni di età e 35 di contributi, o 39 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i req. maturano entro il 4° trimestre dell'anno: 1° aprile dell'anno successivo (indipendentemente dall'età anagrafica);
PERIODO	LAVORATORI AUTONOMI	FINESTRE
2004	58 anni di età e 35 di contributi, o 40 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i requisiti maturano entro il 1° trimestre dell'anno: 1° ottobre dello stesso anno;
2005	58 anni di età e 35 di contributi, o 40 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i requisiti maturano entro il 2° trimestre dell'anno: 1° gennaio dell'anno successivo;
2006	58 anni di età e 35 di contributi, o 40 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i req. maturano entro il 3° trimestre dell'anno: 1° aprile dell'anno successivo;
2007	58 anni di età e 35 di contributi, o 40 anni di contributi a prescindere dall'età	✓ Se i req. maturano entro il 4° trimestre dell'anno: 1° luglio dell'anno successivo;

Sistema misto

La pensione è costituita da due quote:

- la prima determinata secondo il sistema retributivo e relativa al periodo di servizio maturato al 31 dicembre 1995;
- la seconda determinata col sistema contributivo, relativamente alle anzianità maturate dal 1° gennaio 1996 in poi.

I requisiti d'accesso alle pensioni di vecchiaia e d'anzianità sono i medesimi previsti nel sistema retributivo.

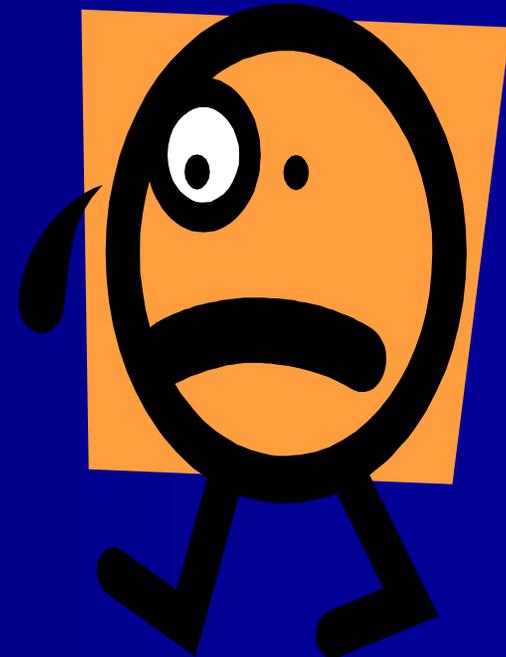
Legge 23 agosto 2004 n. 243

Riforma del sistema pensionistico

La riforma prevede una serie di deleghe al Governo per l'emanazione di appositi decreti legislativi volti a disciplinare specifici istituti giuridici aventi riflessi previdenziali ed introduce nuovi requisiti contributivi ed anagrafici per l'accesso al pensionamento a decorrere dall'anno 2008.

Novità introdotte con effetto dal 1° gennaio 2008

- Innalzamento dei requisiti di età per il diritto a pensionamento di vecchiaia contributiva e di anzianità;
- Riduzione delle decorrenze (finestre di uscita) da quattro a due



A decorrere dal 1° gennaio 2008

- a partire dal 60° anno di età per le donne purché in possesso di almeno 5 anni di contribuzione effettiva e a condizione che l'importo della pensione da liquidare non risulti inferiore a 1,2 volte l'importo dell'assegno sociale;
- al compimento del 65° anno di età, per gli uomini indipendentemente dall'importo di pensione da liquidare e fermo restando il requisito del versamento di almeno 5 anni di contribuzione effettiva;
- al conseguimento, indipendentemente dall'età anagrafica, di un'anzianità contributiva non inferiore a 40 anni.
- con almeno 35 anni di contribuzione ma con un'età pari a quella prevista dai nuovi trattamenti di anzianità; in particolare sono richiesti 60 anni di età per il biennio 2008/2009, 61 anni dal 2010 al 2013 e 62 anni dal 2014.

Pensione di vecchiaia col *Sistema retributivo o misto*

- Nel sistema di calcolo retributivo o misto, sono confermati i requisiti anagrafici e contributivi richiesti dalla normativa vigente anche dopo il 2007.
- In particolare, si matura il diritto a tale trattamento pensionistico con **65 anni di età per gli uomini e almeno 60 per le donne congiuntamente a 20 anni di anzianità contributiva ovvero 15 anni di contributi se in attività lavorativa alla data del 31 dicembre 1992.**

Pensione di anzianità [*art.1, commi 6 lettera a),
7, 8, 9 e 18*] **LEGGE 243/2004**

- **A decorrere dal 1° gennaio 2008,** invece, il diritto alla pensione di anzianità si matura a condizione che il lavoratore sia in possesso di:

REQUISITI RICHIESTI DALLA RIFORMA PER LAVORATORI DIPENDENTI E AUTONOMI

ETA' ANAGRAFICA		
Anno	Lavoratori dipendenti pubblici e privati	Lavoratori autonomi iscritti all'INPS
2008	60	61
2009	60	61
2010	61	62
2011	61	62
2012	61	62
2013	61	62
2014 in poi	62	63

LAVORATRICI DIPENDENTI ED AUTONOME SPERIMENTAZIONE 2008-2015

Le lavoratrici dipendenti possono, in alternativa ai maggiori requisiti previsti a partire dal 2008, accedere alla pensione di anzianità con gli attuali requisiti (35 anni di contributi e 57 anni di età) a condizione che optino per una liquidazione del relativo trattamento secondo le regole di calcolo del sistema contributivo.

Lavoratori autonomi

Data maturazione requisiti	Requisiti	Decorrenza
30 giugno 2008	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2009
31 dicembre 2008	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° gennaio 2010
30 giugno 2009	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2010
31 dicembre 2009	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° gennaio 2011
30 giugno 2010	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2011
31 dicembre 2010	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° gennaio 2012
30 giugno 2011	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2012
31 dicembre 2011	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° gennaio 2013
30 giugno 2012	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2013
31 dicembre 2012	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° gennaio 2014
30 giugno 2013	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2014
31 dicembre 2013	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° gennaio 2015
30 giugno 2014	35 anni ctb + 63 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2015
31 dicembre 2014	35 anni ctb + 63 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° gennaio 2016

Lavoratori dipendenti

Data maturazione requisiti entro:	Requisiti:	Decorrenza:
30 giugno 2008	35 anni ctb + 60 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb *	1° gennaio 2009
31 dicembre 2008	35 anni ctb + 60 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2009
30 giugno 2009	35 anni ctb + 60 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb *	1° gennaio 2010
31 dicembre 2009	35 anni ctb + 60 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2010
30 giugno 2010	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb *	1° gennaio 2011
31 dicembre 2010	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2011
30 giugno 2011	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb *	1° gennaio 2012
31 dicembre 2011	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2012
30 giugno 2012	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb *	1° gennaio 2013
31 dicembre 2012	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2013
30 giugno 2013	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb *	1° gennaio 2014
31 dicembre 2013	35 anni ctb + 61 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2014
30 giugno 2014	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb *	1° gennaio 2015
31 dicembre 2014	35 anni ctb + 62 anni età <i>in alternativa</i> 40 anni ctb	1° luglio 2015

* Con 57 anni di età compiuti entro il 31 dicembre dell'anno di maturazione dei requisiti

Tabella allegata al messaggio INAS del 2 settembre 2004

PENSIONE DI ANZIANITA' SETTORE PRIVATO

Requisiti richiesti per l'accesso alla pensione di anzianità dal 2008

Sistema retributivo / reddituale / misto		Sistema contributivo	
Dipendenti	Autonomi	Dipendenti	Autonomi
60 anni (2008-2009) 61 anni (2010-2013) 62 anni (dal 2014)	61 anni (2008-2009) 62 anni (2010-2013) 63 anni (dal 2014)	60 anni (2008-2009) 61 anni (2010-2013) 62 anni (dal 2014)	61 anni (2008-2009) 62 anni (2010-2013) 63 anni (dal 2014)
35 anni contributi <i>in alternativa</i>			
40 anni contributi	40 anni contributi	40 anni contributi	40 anni contributi

Finestre d'uscita

- Riduzione delle finestre d'uscita (da 4 a 2 all'anno)
- Maturazione dei requisiti anagrafici e contributivi rispetto non più ai 4 trimestri, bensì ai 2 semestri (entro il 30/06 o entro il 31/12)
- Modifica delle date di accesso